

# OBSAH

Autoři jednotlivých kapitol .....	IX
Seznam použitých zkratk .....	X
Úvod .....	XI
<b>1 Kurzarbeit – verze 2.0 a jak dál? .....</b>	<b>1</b>
1.1 Jsme poučitelní z historie? .....	1
1.2 Kurzarbeit – verze 1.0 (příspěvek v době částečné nezaměstnanosti) .....	2
1.3 Antivirus jako náhražka nefunkčního Kurzarbeitu – verze 1.0 .....	4
1.4 Kurzarbeit – verze 2.0 (příspěvek v době částečné práce) .....	6
1.5 Slovenská paralela .....	9
1.6 Poučení do budoucna? .....	11
<b>2 K některým otázkám spojeným s dotačními programy podpory zaměstnanosti v krizích .....</b>	<b>13</b>
2.1 Úvodem .....	13
2.2 Obecně k programům podpory .....	14
2.3 Kompenzační bonus .....	16
2.4 Stanovisko trestněprávního kolegia Nejvyššího soudu .....	18
2.5 Dílčí shrnutí .....	20
<b>3 Aktuální problémy spojené s platební neschopností zaměstnavatele aneb jak na externí mzdové účetní? .....</b>	<b>23</b>
3.1 Úvodem .....	23
3.2 Historický exkurz .....	24
3.3 Ochrana pro případ platební neschopnosti zaměstnavatele .....	25
3.3.1 Osobní rozsah .....	26
3.3.2 Povaha mzdových nároků .....	27
3.3.3 Uplatnění mzdových nároků .....	28
3.4 Aplikační problémy – schovávající se externí mzdová účetní .....	29
3.4.1 Předběžné opatření k zajištění mzdových listů a výplatnic zaměstnanců .....	31
3.4.2 Obtížná realizace digitalizace .....	32
3.5 Závěr .....	33
<b>4 Řešení sporů o neplatné rozvázání pracovního poměru (nejen) v době recese .....</b>	<b>35</b>
4.1 Vymezení problematiky .....	35
4.2 K zákonné prolongaci pracovního poměru .....	37
4.3 Vymezení a funkce náhrady mzdy .....	42

4.4	Další podmínky pro přiznání náhrady mzdy	43
4.5	Náhrada mzdy a ztráta zdravotní způsobilosti k práci	44
4.6	Další případy, kdy zaměstnanec není připraven, schopen nebo ochoten vykonávat práci	48
4.7	Moderace náhrady mzdy v případě dosažení výdělků	49
4.8	Moderace náhrady mzdy v případě, že se zaměstnanec do práce nezapojil	53
4.9	Moderace náhrady mzdy a důvody rozvázání pracovního poměru	55
4.10	Dílčí poznatky	56
4.11	Britská inspirace	58
4.12	Německá inspirace	60
4.13	Dílčí shrnutí	62
<b>5</b>	<b>Nárok na náhradu újmy při neplatném rozvázání pracovního poměru</b>	<b>67</b>
5.1	Náhrada mzdy nebo platu při neplatném rozvázání pracovního poměru	67
5.2	Náhrada mzdy nebo platu při neplatném rozvázání pracovního poměru – problematické momenty	71
5.3	Náhrada újmy při neplatném rozvázání pracovního poměru	73
5.4	Závěrečné poznámky a úvahy <i>de lege ferenda</i>	79
<b>6</b>	<b>Nad složitostmi povinného podílu osob se zdravotním postižením</b>	<b>83</b>
6.1	Úvodem	83
6.2	Povinný podíl osob se zdravotním postižením	83
6.3	Odebírání výrobků nebo služeb nebo zadání zakázky	84
6.4	Skutkové okolnosti a právní posouzení sledovaného případu	85
6.5	Smysl a účel právní úpravy	87
<b>7</b>	<b>Panevropský osobní penzijní produkt (PEPP), jeho povaha a budoucnost</b>	<b>89</b>
7.1	Úvodem	89
7.2	K panevropskému osobnímu penzijnímu produktu (PEPP)	90
7.3	Novoty oproti současným „penzijním“ produktům	91
7.4	Závěrem – má PEPP budoucnost?	94
<b>8</b>	<b>Jmenování chybějícího člena statutárního orgánu kapitálové společnosti soudem</b>	<b>97</b>
8.1	Úvodem	97
8.2	Rozdílné dikce zákona	98
8.3	Předpoklady pro soudní jmenování člena statutárního orgánu kapitálové společnosti	99
8.4	Dílčí shrnutí	104
	Abstrakt	105
	Seznam použité literatury a zdrojů	106