

# | Obsah

<b>Úvod</b> .....	9
<i>Nemůžeme napravit problém, který si odmítáme připustit</i>	
<b>ČÁST PRVNÍ: Základní příčiny nespravedlnosti na pracovišti</b>	
<i>Zaujatost, předsudky a šikana</i> .....	29
<b>1. Role a jejich odpovědnost</b> .....	33
<i>Kdo je odpovědný za řešení těchto problémů? Všichni</i>	
<b>2. Pro poškozené osoby</b> .....	39
<i>Co říct, když nevíte, co říct</i>	
<b>3. Pro přihlížející</b> .....	83
<i>Jak být zastáncem</i>	
<b>4. Pro ty, kdo škodu způsobují</b> .....	101
<i>Staňte se součástí řešení, ne součástí problému</i>	
<b>5. Pro lídry</b> .....	131
<i>Vytvořte rámec pro narušování zaujatosti, kodex chování a důsledky šikany</i>	
<b>ČÁST DRUHÁ: Diskriminace, slovní obtěžování a překračování fyzických hranic</b>	
<i>Jak kontrolovat moc tak, aby nekontrolovala ona vás</i> .....	169
<b>6. Role lídra v předcházení diskriminaci a obtěžování</b> .....	171
<i>Vytvořte systém kontrol a záruk a kvantifikujte zaujatost</i>	



<b>7. Pro poškozené a zastánce</b> .....	227
<i>Jak bojovat s diskriminací a obtěžováním, aniž byste si rozvrátili kariéru</i>	
<b>8. Fyzický kontakt</b> .....	251
<i>Jak vytvořit kulturu konsentu a co vám hrozí, když to nezvládnete</i>	
<b>ČÁST TŘETÍ: Systémová spravedlnost a nespravedlnost</b> .....	305
<b>9. Dvě toxické dynamiky</b> .....	311
<b>10. Jak rozeznat různé systémy nespravedlnosti</b> .....	325
<b>11. Prostě fér</b> .....	361
<i>Chvilka optimismu</i>	
Poděkování .....	373
Poznámky .....	379
Rejstřík .....	399