

| Obsah

Úvod	9
<i>Nemůžeme napravit problém, který si odmítáme připustit</i>	
ČÁST PRVNÍ: Základní příčiny nespravedlnosti na pracovišti	
<i>Zaujatost, předsudky a šikana</i>	29
1. Role a jejich odpovědnost	33
<i>Kdo je odpovědný za řešení těchto problémů? Všichni</i>	
2. Pro poškozené osoby	39
<i>Co říct, když nevíte, co říct</i>	
3. Pro přihlížející	83
<i>Jak být zastáncem</i>	
4. Pro ty, kdo škodu způsobují	101
<i>Staňte se součástí řešení, ne součástí problému</i>	
5. Pro lídry	131
<i>Vytvořte rámec pro narušování zaujatosti, kodex chování a důsledky šikany</i>	
ČÁST DRUHÁ: Diskriminace, slovní obtěžování a překračování fyzických hranic	
<i>Jak kontrolovat moc tak, aby nekontrolovala ona vás</i>	169
6. Role lídra v předcházení diskriminaci a obtěžování	171
<i>Vytvořte systém kontrol a záruk a kvantifikujte zaujatost</i>	

7. Pro poškozené a zastánce	227
<i>Jak bojovat s diskriminací a obtěžováním, aniž byste si rozvrátili kariéru</i>	
8. Fyzický kontakt	251
<i>Jak vytvořit kulturu konsentu a co vám hrozí, když to nezvládnete</i>	
ČÁST TŘETÍ: Systémová spravedlnost a nespravedlnost	305
9. Dvě toxické dynamiky	311
10. Jak rozeznat různé systémy nespravedlnosti	325
11. Prostě fér	361
<i>Chvilka optimismu</i>	
Poděkování	373
Poznámky	379
Rejstřík	399