

OBSAH

Předmluva k 1. vydání	15
Předmluva k 2. vydání	16
Předmluva k 3. vydání	17
Předmluva k 4. a 5. vydání	18
1. kapitola – Pracovní právo, pojem, předmět a pojetí	19
1.1 Pojem	19
1.2 Pojetí pracovního práva	20
1.3 Předmět pracovního práva	21
1.4 Zasazení do systému práva	24
1.5 Základní zásady	28
1.5.1 Zásada autonomie vůle	29
1.5.2 Smluvní princip „co není zakázáno, je dovoleno“	29
1.5.3 Zásady pracovního práva	31
1.5.3.1 Zákaz nucené práce	31
1.5.3.2 Zvláštní zákonná ochrana postavení zaměstnance	32
1.5.3.3 Uspokojivé a bezpečné pracovní podmínky	32
1.5.3.4 Rovné zacházení a zákaz diskriminace	33
1.5.3.5 Spravedlivé odměňování	34
1.5.3.6 Jednání v souladu se zájmy zaměstnavatele	34
1.6 Moderní trendy pracovního práva – flexicurita	35
2. kapitola – Vývoj pracovního práva	37
2.1 Počátky pracovního zákonodárství u nás – do 19. století (římské právo, hornické právo, cechovní a čelední předpisy)	37
2.1.1 Římské právo, hornické právo	37
2.1.2 Cechovní a čelední předpisy – 13. až 18. století	38
2.2 Ochranné zákonodárství – 19. a první polovina 20. století	39
2.2.1 Všeobecný zákoník občanský	39
2.2.2 Druhá polovina 19. století a počátek 20. století	40
2.2.3 Období 1918–1945	41
2.3 První zákoník práce	43
2.3.1 Období 1945–1965	43
2.3.2 První zákoník práce – charakteristika, novelizace	43
2.3.3 Období 1989–2000	47
2.3.4 Harmonizace s právem ES	48
2.4 Nový zákoník práce	49
2.4.1 Příprava nového zákoníku práce	49
2.4.2 Charakteristika nového zákoníku práce	53
2.4.3 Nález Ústavního soudu	53
2.4.4 Novelizace nového zákoníku práce	54

3. kapitola – Pracovněprávní vztahy a pracovněprávní skutečnosti	63
3.1 Pracovněprávní vztahy	63
3.1.1 Úvodní výklady	63
3.1.2 Subjekty individuálních pracovněprávních vztahů	64
3.1.3 Předmět individuálních pracovněprávních vztahů	66
3.1.4 Obsah individuálních pracovněprávních vztahů	67
3.1.4.1 Základní práva a povinnosti	67
3.2 Právní skutečnosti v pracovním právu	68
3.3 Volba práva	69
4. kapitola – Prameny pracovního práva	71
4.1 Pojem a význam pramenů práva	71
4.2 Druhy pramenů českého pracovního práva	73
4.2.1 Pracovněprávní předpisy (normativní právní akty)	74
4.2.1.1 Ústavní zákony	74
4.2.1.2 Zákony	74
4.2.1.3 Podzákonné právní předpisy	77
4.3 Kolektivní smlouvy a vnitropodnikové normativní akty	77
4.4 Prameny evropského unijního práva	78
4.5 Mezinárodní smlouvy	81
4.6 Nálezy Ústavního soudu	85
4.7 Obecné pracovněprávní zásady a právní principy	87
4.8 Ustálená rozhodovací praxe (konstantní judikatura)	87
4.9 Závěry právní vědy (doktríny)	88
4.10 Rostoucí význam samoregulace profesních samosprávných organizací	90
5. kapitola – Pracovní právo v mezinárodních souvislostech	91
5.1 Organizace spojených národů	91
5.2 Mezinárodní organizace práce	93
5.2.1 Organizace a činnost MOP	93
5.2.2 Dokumenty MOP	94
5.3 Rada Evropy	95
5.4 Evropská unie	96
5.4.1 Vznik a vývoj Evropské unie	97
5.4.2 Orgány Evropské unie	97
5.4.3 Právní předpisy Evropské unie, primární a sekundární právo	99
5.4.4 Sociální politika Evropské unie a její vliv na pracovní podmínky	100
6. kapitola – Pracovní poměr, jeho vymezení a vznik	102
6.1 Obecně	102
6.2 Způsoby vzniku pracovního poměru	102
6.3 Postup před vznikem pracovního poměru	103
6.4 Poskytování údajů před vznikem pracovního poměru	105
6.4.1 Pracovní smlouva	106

6.5	Vznik pracovního poměru jmenováním.	110
6.6	Zkušební doba.	113
6.7	Pracovní poměr na dobu určitou.	114
6.8	Konkurenční doložka a konkurenční jednání během trvání pracovního poměru.	116
7.	kapitola – Změna pracovního poměru.	119
7.1	Nejčastější změny obsahu pracovního poměru.	121
7.1.1	Změna místa výkonu práce.	121
7.1.2	Změna sjednaného druhu práce.	128
7.2	Návrat do práce.	132
7.3	Vysílání zaměstnanců z České republiky do zahraničí.	133
7.3.1	Evropská úprava vyslání.	134
7.3.2	Vysílání zaměstnance do zahraničí v českém právu.	135
7.3.3	Vysílání zaměstnance z jiného členského státu EU do České republiky.	136
8.	kapitola – Přejedání práv a povinností z pracovněprávních vztahů ...	138
8.1	K pojmu přejedání práv a povinností.	138
8.2	Východiska právní úpravy přejedání práv a povinností.	138
8.3	Přejedání práv a povinností v právu EU.	139
8.4	Přejedání práv a povinností podle českého práva.	140
8.4.1	Základní pravidla přejedání práv a povinností v české právní úpravě.	141
9.	kapitola – Skončení pracovního poměru.	146
9.1	Právní titul ke skončení pracovního poměru.	147
9.2	Smrt.	148
9.3	Rozhodnutí.	148
9.4	Uplynutí doby.	149
9.5	Dohoda.	150
9.6	Výpověď.	150
9.6.1	Výpovědní doba.	151
9.6.2	Výpovědní důvody.	153
9.6.2.1	Organizační důvody.	154
9.6.2.2	Zdravotní důvody.	155
9.6.3	Ochrana před výpovědí.	158
9.7	Zrušení ve zkušební době.	159
9.8	Okamžité zrušení pracovního poměru.	160
9.9	Hromadné propouštění.	161
9.10	Součinnost zástupců zaměstnanců při rozvazování pracovního poměru.	162
9.10.1	Spolurozhodování.	162
9.10.2	Projednání.	163
9.10.3	Seznámení.	163

9.11	Plnění poskytovaná zaměstnavatelem při rozvázání pracovního poměru	163
9.11.1	Odstupné	163
9.11.2	Potvrzení o zaměstnání	165
9.11.3	Pracovní posudek	165
9.12	Neplatné rozvázání pracovního poměru	165
9.12.1	Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele	165
9.12.2	Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnance	166
9.12.3	Nicotné (zdánlivé) rozvázání pracovního poměru	166
10.	kapitola – Pracovní doba a doba odpočinku.	168
10.1	Obecně k právní úpravě pracovní doby a doby odpočinku	168
10.2	Základní pojmy v oblasti pracovní doby	170
10.3	Stanovená týdenní pracovní doba	178
10.4	Rozvržení pracovní doby	180
10.4.1	K oprávnění rozvrhovat pracovní dobu	180
10.5	Pružné rozvržení pracovní doby	182
10.6	Konto pracovní doby	183
10.7	Práce přesčas	184
10.8	Pracovní pohotovost	185
10.9	Evidence pracovní doby	187
10.10	Pracovní doba v dopravě	188
10.10.1	Pojetí doby odpočinku	189
10.10.2	Přestávky v práci	189
10.11	Úvahy de lege ferenda	194
10.12	Práce z domova	194
10.13	Sdílené pracovní místo	197
11.	kapitola – Dovolená	199
11.1	Vymezení institutu a základní pravidla	199
11.2	Druhy dovolené a jejich délka	200
11.2.1	Délka dovolené	200
11.2.2	Dovolená za kalendářní rok nebo její poměrná část	202
11.2.3	Dodatková dovolená	202
11.2.3.1	Dovolená nad rámec zákoníku práce	203
11.3	Posuzování dob pro účely vzniku práva na dovolenou	203
11.4	Čerpání dovolené	204
11.5	Náhrada mzdy za dovolenou	207
12.	kapitola – Odměňování	208
12.1	Pojem a funkce odměny za práci	208
12.1.1	Odměna za práci v historických souvislostech	208
12.2	Funkce odměny za práci	210

12.3	Ochrana odměny za práci	210
12.4	Minimální mzda	210
12.5	Zaručená mzda	213
12.6	Splatnost a výplata odměny za práci	214
12.7	Srážky z příjmu z pracovněprávního vztahu	215
12.8	Mzda nebo plat při výkonu jiné práce	216
12.9	Základní principy zákonné úpravy odměny za práci	217
12.9.1	Rovnost v odměňování a zákaz diskriminace	217
12.9.2	Právní rozlišení pojmu mzda, plat a odměna z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	218
12.9.3	Mzda	219
12.9.4	Naturální mzda	224
12.9.5	Mzda při uplatnění konta pracovní doby	224
12.10	Plat	225
12.10.1	Platový výměr	226
12.10.2	Povinné složky platu	227
12.10.3	Platový tarif	227
12.10.4	Příplatek za vedení	227
12.10.5	Příplatek za noční práci	228
12.10.6	Příplatek za práci v sobotu a v neděli	228
12.10.7	Plat nebo náhradní volno za práci ve svátek	228
12.10.8	Plat nebo náhradní volno za práci přesčas	229
12.10.9	Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí	229
12.10.10	Zvláštní příplatek	230
12.10.11	Příplatek za rozdělenou směnu	230
12.10.12	Příplatek za přímou pedagogickou činnost nad stanovený rozsah	230
12.10.13	Specializační příplatek pedagogického pracovníka	230
12.10.14	Fakultativní složky platu	231
12.10.15	Osobní příplatek	231
12.11	Odměna	231
12.12	Cílová odměna	231
12.13	Odměna z dohody	232
12.14	Odměna za pracovní pohotovost	232
13.	kapitola – Překážky v práci	233
13.1	Obecné souvislosti	233
13.2	Důsledky existence překážek v práci	233
13.3	Dělení překážek v práci	237
13.4	Překážky v práci na straně zaměstnance	237
13.4.1	Důležité osobní překážky v práci	239
13.4.1.1	Dočasná pracovní neschopnost a karanténa	239
13.4.1.2	Mateřská dovolená, rodičovská dovolená a otcovská dovolená	242

13.4.1.3	Ošetřování dítěte mladšího 10 let nebo jiné fyzické osoby, péče o dítě mladší 10 let, péče o dítě mladší než 10 let namísto fyzické osoby, která o dítě jinak pečuje.	243
13.4.1.4	Poskytování dlouhodobé péče	244
13.4.1.5	Jiné důležité osobní překážky v práci.	245
13.4.1.6	Další překážky v práci	248
13.4.2	Překážky z důvodu obecného zájmu	248
13.4.2.1	Výkon veřejné funkce.	249
13.4.2.2	Výkon občanské povinnosti	249
13.4.2.3	Jiné úkony v obecném zájmu	250
13.4.3	Výkon úkonů souvisejících s brannou povinností.	250
13.4.4	Překážky v práci z důvodu školení, jiné formy přípravy nebo studia	250
13.5	Překážky v práci na straně zaměstnavatele	252
13.5.1	Prostoj	252
13.5.2	Přerušování práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy nebo živelní událostí.	253
13.5.3	Jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele	253
13.5.3.1	Jiné překážky na straně zaměstnavatele ve smyslu § 208 zákoníku práce	253
13.5.3.2	Částečná nezaměstnanost	254
13.5.3.3	Doba strávená na pracovní cestě nebo na cestě mimo pravidelné pracoviště jinak než plněním pracovních úkolů.	254
14.	kapitola – Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	256
14.1	Obecně.	256
14.2	Předcházení rizikům ohrožení života a zdraví při práci.	257
14.3	Povinnosti zaměstnavatele v oblasti BOZP.	264
14.4	Poskytování osobních ochranných prostředků v oblasti BOZP	266
14.5	Povinnosti zaměstnavatele při pracovních úrazech a nemocech z povolání	268
14.6	Práva a povinnosti zaměstnanců v oblasti BOZP	269
14.7	Pracovnílékařská péče.	270
14.7.1	Povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance	271
14.7.2	Pracovnílékařské prohlídky a další činnosti spadající do pracovnílékařských služeb.	273
14.7.3	Pracovnílékařské posudky	275
14.8	Účast zaměstnanců na řešení otázek BOZP a státní kontrola	277
15.	kapitola – Náhrady výdajů poskytované zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce.	281
15.1	Východiska právní úpravy náhrad výdajů	281
15.2	Cestovní náhrady	283

15.2.1	Právo na cestovní náhrady	283
15.2.2	Povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance	285
15.3	Druhy cestovních náhrad	287
15.3.1	Náhrada jízdních výdajů	288
15.3.2	Náhrada jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny	289
15.3.3	Náhrada výdajů za ubytování	289
15.3.4	Stravné a zahraniční stravné	290
15.3.5	Náhrada nutných vedlejších výdajů	292
15.4	Náhrady výdajů de lege ferenda	292
16.	kapitola – Ochrana osobnostních práv a zákaz diskriminace	
	v pracovním právu	294
16.1	Obecné aspekty ochrany osobnostních práv v pracovním právu	294
16.2	Zvláštní úprava ochrany osobních práv zaměstnance se zřetelem k ochraně majetkových práv zaměstnavatele	295
16.3	Aplikace soukromoprávní ochrany osobnosti v pracovním právu	300
16.4	Rozsah a obsah práva na ochranu osobnosti se zřetelem ke vztahům pracovní právní	303
16.4.1	Život a zdraví	304
16.4.2	Čest a důstojnost	304
16.4.3	Soukromí	305
16.4.4	Jméno	305
16.4.5	Projevy osobní povahy	306
16.4.6	Jiné statky občanským zákoníkem výslovně nevyjmenované ...	307
16.5	Prostředky ochrany proti neoprávněným zásahům do práva na ochranu osobnosti	308
16.6	Zásada zákazu diskriminace a rovného zacházení a její promítnutí do ochrany práv zaměstnance	309
16.6.1	Antidiskriminační zákon	313
16.6.2	Přípustné formy rozdílného zacházení	315
16.6.3	Právní prostředky ochrany před diskriminací	317
17.	kapitola – Pracovní podmínky	320
17.1	Obecně	320
17.2	Moderní trendy a unijní právní úprava	323
17.3	Péče o zaměstnance	328
17.3.1	Pracovní podmínky a bezpečnost	328
17.4	Pracovní podmínky a odměňování	331
17.4.1	Mimořádné odměny	331
17.4.2	Fondy	332
17.5	Pracovní podmínky a odborný rozvoj	332
17.5.1	Zaškolení a zaučení	332
17.5.2	Odborná praxe absolventů škol	333
17.5.3	Prohlubování kvalifikace a (vs.) zvyšování kvalifikace	334

17.6	Stravování	336
17.7	Zvláštní pracovní podmínky.....	337
17.8	Mladiství	339
17.9	Osoby zdravotně postižené.....	342
17.10	Ženy a ochrana související s jejich těhotenstvím a mateřstvím, pečující osoby	343
17.10.1	Kazuistika pro praktickou ilustraci právní úpravy na závěr kapitoly	345
18.	kapitola – Sledování rodinného a pracovního života	347
18.1	Úprava sledování rodinného a pracovního života v mezinárodním právu a v právním řádu EU.....	347
18.1.1	Úprava sledování rodinného a pracovního života v mezinárodním právu.....	347
18.1.2	Úprava sledování rodinného a pracovního života v právním řádu EU.....	348
18.1.2.1	Směrnice o částečném pracovním úvazku	349
18.1.2.2	Směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem	350
18.2	Úprava sledování rodinného a pracovního života v pracovním právu České republiky	356
18.2.1	Důležité osobní překážky v práci na straně zaměstnance poskytované za účelem péče o děti nebo o jiné osoby.....	357
18.2.1.1	Mateřská dovolená	357
18.2.1.2	Otcovská dovolená.....	359
18.2.1.3	Rodičovská dovolená.....	360
18.2.1.4	Ošetřování či péče o dítě mladší 10 let nebo ošetřování jiné osoby	361
18.2.1.5	Poskytování dlouhodobé péče v domácím prostředí ..	362
18.2.1.6	Další důležité osobní překážky v práci poskytované za účelem sledování rodinného a pracovního života. ...	363
18.2.1.7	Ochrana před rozvázáním pracovního poměru ze strany zaměstnavatele	365
18.2.1.8	Návrat zaměstnance do práce po skončení překážek v práci	366
18.2.2	Zvláštní pracovní podmínky zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o děti nebo o jiné osoby.....	367
18.2.2.1	Úprava pracovní doby nebo sjednání kratší pracovní doby	367
19.	kapitola – Postavení zaměstnanců v nepodnikatelské sféře a veřejná služba.....	374
19.1	Obecně k postavení zaměstnanců v nepodnikatelské sféře a k veřejné službě	374

19.2	Služba státních zaměstnanců ve správních úřadech (státní služba) a právní poměry státních zaměstnanců.	375
19.2.1	Ústavněprávní rámec státní služby ve správních úřadech	375
19.2.2	Vývoj právní úpravy postavení státních zaměstnanců ve správních úřadech před rokem 2015.	377
19.2.3	K přijetí zákona o státní službě z roku 2014 a následnému vývoji právní úpravy státní služby.	380
19.2.3.1	K přijetí zákona o státní službě z roku 2014.	380
19.2.3.2	K následnému vývoji právní úpravy státní služby	383
19.2.4	Působnost zákona o státní službě	383
19.2.4.1	Věcná působnost zákona o státní službě	383
19.2.4.2	Institucionální působnost zákona o státní službě	384
19.2.4.3	Osobní působnost zákona o státní službě	386
19.2.5	Základní principy fungování státní služby.	391
19.2.5.1	Systemizace	391
19.2.5.2	Vznik služebního poměru státních zaměstnanců	392
19.2.5.3	Představení	394
19.2.5.4	Služební orgány.	396
19.2.5.5	Právní poměry státních zaměstnanců	398
19.2.5.6	Skončení služebního poměru	401
19.2.5.7	Zahraniční služba	402
19.3	Právní poměry úředníků územních samosprávných celků	403
19.4	Právní poměry příslušníků bezpečnostních sborů	404
19.5	Právní poměry vojáků z povolání	406
19.6	Právní poměry státních zástupců a soudců	407
19.6.1	Právní poměry státních zástupců	407
19.6.2	Právní poměry soudců.	409
20.	kapitola – Odpovědnost v pracovním právu.	412
20.1	Právní odpovědnost – obecné výklady	412
20.2	Pracovněprávní odpovědnost.	413
20.3	Klasifikace pracovněprávní odpovědnosti	414
20.3.1	Hmotná odpovědnost	415
20.3.2	Jiná než hmotná odpovědnost	415
20.3.3	Odpovědnost realizovaná mimo účastníky pracovněprávního vztahu	416
20.4	Náhrada újmy	416
20.4.1	Obecné výklady.	416
20.4.2	Povinnost zaměstnance k náhradě škody	420
20.4.3	Povinnost zaměstnavatele k náhradě škody	425
20.5	Možný vývoj právní úpravy pracovněprávní odpovědnosti.	430
21.	kapitola – Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.	431
21.1	Obecně.	431
21.2	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	432

21.2.1	Pojem	432
21.2.2	Základní znaky dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	433
21.2.3	Prvky právních vztahů založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr	434
21.2.3.1	Subjekty	434
21.2.3.2	Obsah	434
21.2.3.3	Objekt	434
21.2.4	Srovnání pracovního poměru a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	435
21.3	Flexibilita dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a její právní meze	436
21.4	Právní úprava dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	437
21.4.1	Vymezení dohod	438
21.4.2	Náležitosti dohody	439
21.4.3	Obsah	440
21.4.4	Skončení právního vztahu	441
22.	kapitola – Zastupování zaměstnanců	442
22.1	Základní vymezení kolektivního pracovního práva a pojmové vymezení zastoupení zaměstnanců	442
22.2	Mezinárodněprávní prameny práva ve vztahu k zastoupení práv zaměstnanců	444
22.3	Garance záruky odborových práv v České republice	449
22.4	Subjekty zastupování práv zaměstnanců	451
22.4.1	Odborové organizace	452
22.4.2	Pluralita odborových organizací	455
22.5	Rady zaměstnanců	457
22.6	Zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	458
22.7	Evropské rady zaměstnanců	459
22.8	Realizace práv zástupců zaměstnanců	460
22.8.1	Právo kolektivně vyjednávat	460
22.8.2	Právo na informace a projednání	460
22.8.3	Právo spolurozhodování se zaměstnavatelem	463
22.8.4	Právo rozhodování	465
22.8.5	Právo kontroly nad dodržováním pracovněprávních předpisů	466
22.8.6	Právo kontroly v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	467
22.8.7	Právo účasti v legislativním procesu	468
22.8.8	Právo na zajištění podmínek pro činnost zástupců zaměstnanců	469
23.	kapitola – Kolektivní vyjednávání	470
23.1	Pojmové vymezení sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání	470

23.2	Účastníci (subjekty) sociálního dialogu a tripartita	472
23.2.1	Stát	472
23.3	Odbory a jejich organizace	475
23.4	Zaměstnavatelé a jejich organizace	478
23.5	Kolektivní smlouvy a jejich obsah	480
23.6	Platnost, účinnost a závaznost kolektivních smluv	482
23.7	Druhy kolektivních smluv	486
23.8	Proces kolektivního vyjednávání	489
23.8.1	Úvodem k zákonu o kolektivním vyjednávání	489
23.9	Postup při uzavírání kolektivních smluv	489
23.10	Kolektivní spory	491
23.11	Stávka ve sporu o uzavření kolektivní smlouvy	493
23.12	Vyluka	496
23.13	Úvahy de lege ferenda společně ke kapitole Zastupování práv zaměstnanců a kapitole Sociální dialog a kolektivní vyjednávání ..	497
24.	kapitola – Zaměstnanost	499
24.1	Vymezení pojmů	499
24.2	Zaměstnanost jako kategorie práva	500
24.3	Zaměstnanost v kontextu mezinárodního práva	502
24.4	Služby zaměstnanosti	505
24.5	Historie právní úpravy zaměstnanosti v České republice	506
24.6	Státní politika zaměstnanosti v České republice	509
24.7	Právo na zaměstnání	511
24.8	Rovné zacházení a zákaz diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání	513
24.9	Zprostředkování zaměstnání	514
24.10	Uchazeč o zaměstnání, jeho práva a povinnosti	516
24.11	Dávky v nezaměstnanosti	518
24.12	Zaměstnávání osob se zdravotním postižením	520
24.13	Zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí	522
24.14	Aktivní politika zaměstnanosti	524
25.	kapitola – Kontrolní činnost	527
25.1	Kontrolní činnost inspekce práce a kontrolní činnost úřadů práce	527
25.2	Právní rámec provádění kontrolní činnosti	529
25.3	Přestupky	531
26.	kapitola – Zaměstnávání cizinců v České republice	532
26.1	Pobyt a zaměstnání občanů EU a jejich rodinných příslušníků	534
26.2	Pobyt a zaměstnání cizinců ze třetích zemí	537
26.2.1	Zaměstnanecká karta	541
26.2.2	Povolení k zaměstnání	542
26.2.3	Modrá karta	543
26.2.4	Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance	544

26.3	Nelegální práce cizinců a nespolehlivý zaměstnavatel	545
26.4	Oznamovací a evidenční povinnosti	546
27.	kapitola – Agenturní zaměstnávání	547
27.1	Základní východiska agenturního zaměstnávání	547
27.2	Prameny právní úpravy	549
27.3	Subjekty agenturního zaměstnávání	550
27.4	Soukromoprávní podmínky dočasného přidělení	552
27.5	Veřejnoprávní podmínky dočasného přidělení	557
	Summary	559
	Literatura	560
	O autorech	568
	Věcný rejstřík	575