

AKTUÁLNĚ A

Práce na dálku a dohody – nová pravidla. 3
JUDr. Ladislav Jouza

Novela ZP – jaké sankce hrozí zaměstnavatelům 8
JUDr. Ladislav Jouza

Důchodové pojištění – novela zákona 12
JUDr. Eva Dandová

PRACOVNÍ PRÁVO PP

Dohody o práci po novele zákoníku práce 16
JUDr. Ladislav Jouza

Postavení ženy v zaměstnání – novela zákoníku práce 20
JUDr. Eva Dandová

Dohoda o rozvázání pracovního poměru podepsaná pod nátlakem. . 25
JUDr. Jana Drexlerová

Právo na přestávky v práci u dohod konaných mimo pracovní poměr 29
JUDr. Ladislav Jouza

CHYBY A POKUTY CH

O čem musí zaměstnavatel informovat zaměstnance? 32
JUDr. Ladislav Jouza

Kdy zaměstnavatel nemusí platit odškodnění? 36
Richard W. Fetter

Vady právních jednání v zákoníku práce 38
JUDr. Eva Dandová

ODMĚŇOVÁNÍ ODM

Konec roku ve mzdové účtárně. 42
JUDr. Ladislav Jouza

Stravenkový paušál. 47
Ing. Pavel Novák

Valorizace důchodů od 1. ledna 2024. 50
JUDr. Eva Dandová

Praktická řešení k odměňování. 54

ODVODY ODV

Podnikatelé ve zdravotním pojištění v roce 2024. 56
Ing. Antonín Daněk

Pojištěnci ve zdravotním pojištění – práva a povinnosti 59
Ing. Antonín Daněk

Zaměstnavatelé a odpočet ve zdravotním pojištění v roce 2024 . . . 63
Ing. Antonín Daněk

VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

Další vzdělávání pedagogů – novela vyhlášky 66
JUDr. Eva Dandová

Účetní závěrka vybraných účetních jednotek 70
Ing. Zdeněk Morávek

Výkon funkce a minimum ve zdravotním pojištění 74
Ing. Jiří Hájek

Praktická řešení k veřejné správě 77

PRÁCE NA DÁLKU A DOHODY – NOVÁ PRAVIDLA

... Nový § 93a ZP chrání ve smyslu směrnice ES zaměstnance. Zaměstnavatel nesmí zaměstnance nutit k sjednání dohody. Pokud by zaměstnanec dohodu nesjednal, nesmí být vystaven jakékoliv újmě. Právě z důvodu ochrany zaměstnanců je zachována platnost ostatních ustanovení ZP vztahujících se k práci přesčas. Do této oblasti patří i nová povinnost zaměstnavatele. Zaměstnavatel musí vést evidenci o zaměstnancích, kteří vykonávají další dohodnutou přesčasovou práci.

JAKÉ SANKCE HROZÍ ZAMĚSTNAVATELŮM PO NOVELE ZÁKONÍKU PRÁCE?

... Změny v novele ZP (§ 90 odst. 1) zaručují zaměstnancům trvání nepřetržitého denního odpočinku alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích. Mladistvému zaměstnanci pak alespoň 12 hodin. Kritériem pro poskytování tohoto odpočinku již není celková doba mezi koncem jedné směny a začátkem směny následující, ale cyklus 24 hodin po sobě jdoucích.

NOVELA ZÁKONA O DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ

... Zákon má dělenou účinnost, převážná část nabyla účinnosti 1. října 2023 a pouze účinnost jednoho změnového bodu, který zavádí prodloužení potřebné doby pojištění pro nárok na předčasný starobní důchod z dosavadních 35 let na 40 let, je odložena až na první den třináctého kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení zákona, tedy na 1. říjen 2024, a to z důvodu proveditelnosti tohoto opatření v podmínkách ČSSZ a ostatních plátců důchodu.

NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE A POSTAVENÍ ŽENY V ZAMĚSTNÁNÍ

... Podle nového § 241a ZP mohou zaměstnanci pečující o dítě mladší než 15 let, o osobu závislou na péči jiné osoby anebo těhotné zaměstnankyně žádat o výkon práce na dálku, byť i zde není tato žádost tzv. nároková, přičemž jí odpovídá povinnost zaměstnavatele případné nevyhovění žádosti zaměstnanci písemně odůvodnit.

KONEC ROKU VE MZDOVÉ ÚČTÁRNĚ

... Pro výpočet průměrného výdělku je rozhodující hrubá mzda, která byla zaměstnanci zúčtována v předchozím kalendářním čtvrtletí. Při rozhodování, které částky patří do základu pro výpočet průměrného výdělku, je nutné si uvědomit, co se rozumí mzdou. Do základu pro výpočet se započítávají jen částky, které jsou poskytovány za vykonanou práci.

DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ PEDAGOGŮ – NOVELA VYHLÁŠKY

... Novela vyhlášky dále provedla navýšení hodinové dotace studia pedagogiky pro učitele 2. stupně základní školy a učitele střední školy z dosavadních 250 hodin na 300 hodin. Důvodem bylo, aby způsob získání učitelské kvalifikace prostřednictvím dalšího vzdělávání i dosažené kompetence absolventů byl v co největší míře srovnatelný s výstupy z navazujících magisterských studijních programů vysokých škol připravujících učitele.

ÚČETNÍ ZÁVĚRKA VYBRANÝCH ÚČETNÍCH JEDNOTEK

... Přehled o peněžních tocích sestavují ty vybrané účetní jednotky, které k rozvahovému dni a za bezprostředně předcházející účetní období překročí nebo dosáhnou hodnoty aktiv celkem 40 mil. Kč a hodnoty ročního úhrnu čistého obrátu 80 mil. Kč. Tyto hodnoty musí být splněny obě, pak teprve vybrané účetní jednotce vzniká povinnost sestavit tento výkaz. Při splnění pouze jedné z nich nikoliv.