

OBSAH 2 / 2024

AKTUÁLNĚ	A
Změny pravidel pro agentury práce	3
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Průměrná mzda a postupy ve zdravotním pojištění od 1. ledna 2024	6
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Nový pohled na zaměstnanecké benefity	8
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
PRACOVNÍ PRÁVO	PP
Vnitřní a jiné předpisy zaměstnavatele po novele zákoníku práce	12
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Poskytování podpory v nezaměstnanosti – změny	16
<i>Mgr. Olga Bičáková</i>	
Praktická řešení k zákoníku práce	20
CHYBY A POKUTY	CH
Zproštění povinnosti nahradit zaměstnanci újmu způsobenou pracovním úrazem	22
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Deset let s občanským zákoníkem v pracovněprávních vztazích – chyby a omyly.	26
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Současné naplnění více důvodů k výpovědi z pracovního poměru – právo zaměstnavatelovy volby	30
<i>Richard W. Fetter</i>	
Zákaz výpovědi těhotné zaměstnankyni	33
<i>Richard W. Fetter</i>	
Zákaz alkoholu na pracovišti	35
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
ODMĚŇOVÁNÍ	ODM
Povinnost podat daňové přiznání	39
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Slevy na dani z příjmů FO v roce 2023	44
<i>Ing. Pavel Novák</i>	
Průměrný výdělek – základní pravidla jeho určení	47
<i>Richard W. Fetter</i>	
Vyšší náhrady za pracovní úrazy a nemoci z povolání	50
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Praktická řešení k odměňování.	51
ODVODY	ODV
Sociální zabezpečení – změny	53
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Zaměstnavatelé, pojištěnci a zdravotní pojištění na přelomu let 2023/2024	58
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Zdravotní pojištění – konkurenční doložka a jiné příjmy po skončení zaměstnání	60
<i>Ing. Jiří Hálek</i>	
VEŘEJNÁ SPRÁVA	VS
Místní poplatky – novela	62
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Daňové přiznání veřejně prospěšného poplatníka	67
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Kombinované úvazky ve školství.	71
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
VEŘEJNÁ SPRÁVA	VS
Fobie na pracovišti	76
<i>Mgr. Monika Jakubíková, Ph.D.</i>	
Delegování jako způsob manažerského myšlení	77
<i>Mgr. Ludmila Kohútová</i>	

ZMĚNY PRAVIDEL PRO AGENTURY PRÁCE

... I při dočasném přidělení zaměstnance k uživateli zůstává zaměstnavatelem agentura práce, která musí respektovat příslušná ustanovení ZP. Nastanou-li zákonné podmínky ke změně druhu práce, musí je realizovat AP jako zaměstnavatel a nikoliv uživatel. Na tyto možnosti by se mělo pamatovat v dohodě mezi AP a uživatelem a vymezit vzájemná práva a povinnosti.

PRŮMĚRNÁ MZDA A POSTUPY VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ OD 1. LEDNA 2024

... Podle Nařízení vlády č. 286/2023 Sb. ze dne 13. 9. 2023 představuje výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2022 hodnotu 40 638 Kč. Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu činí 1,0819. Součinem těchto dvou částek dostaneme po zaokrouhlení průměrnou mzdu pro rok 2024 ve výši 43 967 Kč.

VYŠŠÍ NÁHRADY ZA PRACOVNÍ ÚRAZY A NEMOCI Z POVOLÁNÍ

... Právní úprava těchto otázek se provádí formou tzv. valorizace náhrady za ztrátu na výděleku podle zákoníku práce. Náhrada za ztrátu na výděleku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce, případně podle dřívějších předpisů, se upravuje tak, že se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděleku, případně zvýšený podle pracovněprávních předpisů, zvyšuje o 360 Kč.

KDY MUSÍ A KDY NEMUSÍ PODAT ZAMĚSTNANEC ZA ROK 2023 DAŇOVÉ PŘIZNÁNÍ

... Pokuta činí 0,05 % stanovené daně za každý následující den prodlení, nejvýše však 5 % stanovené daně, nebo 0,01 % stanovené daňové ztráty za každý následující den prodlení, nejvýše však 5 % stanovené daňové ztráty. Ve smyslu § 250 odst. 3 DŘ pokuta za opožděné tvrzení daně vzniklá v důsledku pozdního podání daňového přiznání se nepředepíše a daňovému subjektu nevzniká povinnost ji uhradit, dosáhne-li její vypočtená výše částku menší než 1 000 Kč.

MÍSTNÍ POPLATKY – NOVELA

... Další změnou je nová právní úprava vztahu k insolvenčnímu řízení tak, aby se zvýšila dobytost nedoplatku na místním poplatku, jehož poplatkovým obdobím je kalendářní rok, v případě, že je zjištěn úpadek poplatkového subjektu. U poplatků, jejichž poplatkovým obdobím je kalendářní rok, tedy poplatku ze psů a poplatků za komunální odpad, se dále nově upravuje počátek běhu lhůty pro stanovení poplatku tak, aby nezávisela na dni splatnosti místního poplatku určeném obcí v obecně závazné vyhlášce.

DAŇOVÉ PŘIZNÁNÍ VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉHO POPLATNÍKA

... Co se týká zplnomocnění poradce, podmínka je splněna, pokud je plná moc podána společně s podáním daňového přiznání. I samo GŘ v metodickém pokynu k aplikaci lhůty pro podání daňového přiznání výslovně uvádí, že uplatnění plné moci k podání daňového přiznání poradcem je možné provést i současně se samotným podáním daňového přiznání.

KOMBINOVANÉ ÚVAZKY VE ŠKOLSTVÍ

... Kratší pracovní doba je pro školy praktickou záležitostí. Kratší pracovní dobu je třeba důsledně odlišovat od stanovené týdenní pracovní doby. Platí zásada, že byla-li sjednána kratší pracovní doba, přísluší zaměstnanci mzda nebo plat, které odpovídají této kratší pracovní době.