

OBSAH

Poděkování profesní	VII
Poděkování osobní	VIII
O autorovi	IX
Seznam použitých zkratk	X
Předmluva	XII
1. Mezinárodní společenství a české pracovní právo	1
1.1 Transformace a adaptace mezinárodních úmluv v pracovním právu	7
1.2 Adaptace mezinárodních úmluv v zákoně o státní službě	16
1.3 Adaptace mezinárodních úmluv v zákoně o vojácích z povolání	30
1.4 Adaptace mezinárodních úmluv v zákoně o sudech a soudcích	42
1.5 Adaptace mezinárodních úmluv v zákoně o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	53
2. Nástroje firemní kultury v organizacích	67
2.1 Etické kodexy ve veřejném sektoru	74
2.2 Etické kodexy v soukromém sektoru	83
2.3 Důvody prezentace etických kodexů organizací v internetovém prostředí	90
3. Postupy při stanovování hodnotového rámce v organizacích	95
3.1 Jakým způsobem hodnoty a etika ovlivňují personální systémy lidských zdrojů	103
3.1.1 Procesy plánování lidských zdrojů	107
3.1.2 Procesy náboru	109
3.1.3 Procesy onboardingu	119
3.1.4 Procesy adaptace	130
3.1.5 Procesy outplacementu	132
3.1.6 Procesy hodnocení	135
3.1.7 Procesy interní komunikace	138
3.1.8 Strategické řízení a procesy	141
3.1.9 Procesy motivace	144
3.1.10 Procesy rozvoje	147

4. Jakým způsobem ovlivňuje etika a hodnoty strukturu lidských zdrojů	153
4.1 Hodnoty a etika v systému benefitů	159
4.2 Hodnoty a etika v systému odměňování	162
4.3 Hodnoty a etika ve struktuře péče o zaměstnance	167
4.4 Hodnoty a etika ve struktuře kariérního růstu	171
4.5 Hodnoty a etika ve struktuře následnictví	174
4.6 Hodnoty a etika ve struktuře osobního rozvoje a vzdělávání	177
5. Kultura personálních modelů v organizacích	181

Příloha: Kodex společnosti Prague City Tourism (2020) a Etický kodex Prague City Tourism (2020)	185
Seznam použité literatury a zdrojů	191
Seznam předpisů	203
Věcný rejstřík	215