

<b>AKTUÁLNĚ</b>	<b>A</b>
Cestovní náhrady v roce 2024 . . . . .	3
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Stravenky a stravenkový paušál . . . . .	8
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Příklady daňového řešení stravenek a stravenkového paušálu. . . . .	11
Zvýšení minimální mzdy v roce 2024 . . . . .	13
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>PRACOVNÍ PRÁVO</b>	<b>PP</b>
Novela zákoníku práce . . . . .	16
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Kolektivní smlouvy v roce 2024 – vyšší nároky a benefity . . . . .	21
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Digitalizace a pracovní náplň . . . . .	25
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>CHYBY A POKUTY</b>	<b>CH</b>
Ochrana zdraví při práci – změny . . . . .	28
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Občanskoprávní dokumenty v soukromé i podnikatelské praxi – nové výklady NS ČR. . . . .	32
<i>Richard W. Fetter</i>	
Převedení dovolené do roku 2024 . . . . .	34
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>ODMĚŇOVÁNÍ</b>	<b>ODM</b>
Uplatnění progresivní daně u zaměstnance . . . . .	37
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Odpočty od základu daně FO za rok 2023 . . . . .	40
<i>Ing. Pavel Novák</i>	
Sleva na manželku a zrušení slev . . . . .	45
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Zvýšení hodnoty bodu pro bolestné (a ztížení společenského uplatnění) za pracovní úraz . . . . .	50
<i>Richard W. Fetter</i>	
Mzdová kalkulačka 2024 . . . . .	52
<b>ODVODY</b>	<b>ODV</b>
Zdravotní pojištění a nemoc zaměstnance u dohody o pracovní činnosti. . . . .	58
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Zaměstnavatel a neplacené volno bez odvodu pojistného ve zdravotním pojištění . . . . .	61
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Zdravotní pojištění – když zaměstnanec nepožádá o přiznání starobního důchodu. . . . .	64
<i>Ing. Jiří Hálek</i>	
Zdravotní pojištění a 29 dní v únoru . . . . .	66
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
<b>VEŘEJNÁ SPRÁVA</b>	<b>VS</b>
Novela zákona o obcích . . . . .	69
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Školský zákon - novela . . . . .	72
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Praktická řešení k veřejné správě . . . . .	76
Zvláštní právní povinnosti úředníků ve veřejné správě. . . . .	77
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	

**CESTOVNÍ NÁHRADY V ROCE 2024**

... Pokud trvá pracovní cesta déle než 7 kalendářních dnů, poskytne zaměstnavatel zaměstnanci náhradu jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny do jeho bydliště nebo jiného předem dohodnutého místa pobytu člena rodiny a zpět (včetně pobytu rodiny v zahraničí). Náhrada se však poskytne pouze ve výši, která odpovídá částce jízdních výdajů do místa výkonu práce nebo pravidelného pracoviště nebo bydliště na území ČR, a to podle zásady ve výši té z nich, která je pro zaměstnance nejvýhodnější.

**STRAVENKY A STRAVENKOVÝ PAUŠÁL V ROCE 2024**

... Nově se vztahuje na rozdíl od roku 2023 osvobození od daně z příjmů u zaměstnance i na poskytnutí dalšího peněžního příspěvku na stravování v úhrnu do výše 70 % horní hranice stravného, je-li poskytnut jako další příspěvek v rámci stejné směny, pokud její délka v úhrnu s přestávkou v práci povinně poskytovanou zaměstnavatelem podle jiného právního předpisu je delší než 11 hodin.

**ZVÝŠENÍ MINIMÁLNÍ MZDY V ROCE 2024**

... Příspěvek na zapracování se poskytuje jednorázově zpětně na základě dohody mezi úřadem práce a zaměstnavatelem po dobu maximálně tří měsíců. Měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance pověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy, tedy 9 450 Kč (dříve 8 650 Kč). Celková částka může být 28 350 Kč (do 1. ledna 2024 částka 25 950 Kč).

**NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE**

... V souvislosti s termínem nepřetržitý provoz je zpřesněno, že se jedná o provoz, který vyžaduje výkon práce 24 hodin denně po 7 dnů v týdnu [§ 78 odst. 1 písm. g) ZP]. Jedná se tedy obecně o činnosti zaměstnavatele, které nelze na nějaký časový úsek během dne nebo týdne zcela přerušit a provoz uzavřít tak, že během přerušování nedochází k výkonu práce zaměstnanců na daném uzavřeném pracovišti.

**OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI - ZMĚNY**

... Novelizací došlo k úpravám také v oblasti zátěže teplem a zátěže chladem na pracovišti. Jedná se zejména o upřesnění na základě nejnovějších poznatků v oblasti tepelné a chladové zátěže, nové legislativy a dále jsou zde úpravy, které napravují některé nepřesnosti v této části předpisu vzniklé v minulosti. Významné je vypuštění stereoteploty (tst) jako veličiny z předpisu, a z důvodu nynější prakticky nulové využitelnosti při měření v praxi akreditovanými laboratořemi.

**NOVELA ZÁKONA O OBCÍCH**

... Nová právní úprava tak zavádí jiný způsob výpočtu, kdy je výše (resp. maximální výše) odměn počítána prostřednictvím koeficientů a základny. Na odpovědnosti obcí a krajů je tak „spočítat“ pro danou funkci odměnu uvolněnému a maximální výši odměny neuvolněnému členu zastupitelstva, kdy se odměna ze zákona zaokrouhluje na celé koruny nahoru. Samotnou výši odměn neuvolněným členům pak stanoví zastupitelstvo.

**ŠKOLSKÝ ZÁKON – NOVELA**

... Pro praxi má zásadní význam § 60j ŠZ. Ustanovení stanoví zejména, že ředitel školy zadá do informačního systému pořadí uchazečů. Ředitel školy vyjde z předaných výsledků jednotné zkoušky a zároveň vyhodnotí svá vlastní kritéria. Takto získané pořadí zadá do informačního systému o přijímacím řízení. Dále platí, že pokud nelze přijmout všechny úspěšné uchazeče, záleží na jejich pořadí podle přijímacích kritérií. V případě, že by se uchazeč umístil u více oborů vzdělání na místě, které by opravňovalo k přijetí.