

OBSAH

<i>Předmluvy</i>	13
<i>Úvod</i>	17
<i>Poděkování</i>	23
<i>O autorce</i>	25

I. AGILNÍ LÍDR – ROZVIŇTE SVŮJ POTENCIÁL LÍDRA **29**

1. Jak to všechno začalo	31
<i>Potřeba změny</i>	34
2. Vedení je stav mysli	37
<i>Co znamená agilní?</i>	37
<i>Proč právě agilní?</i>	41
<i>O čem je agilní vedení?</i>	48
<i>Jaký je rozdíl mezi lídrem a manažerem?</i>	49
<i>Proč je důležité být agilním lídrem?</i>	50
3. Vývoj organizace	53
Organizace 1.0: tradiční	53
Organizace 2.0: znalosti	56

Organizace 3.0: agilní	59
Zamyslete se nad svou organizací	62
4. Agilní lídr	65
Servant lídr	69
Lídr-lídr	72
Leadership agility: od experta ke catalystovi	76
<i>Expert</i>	77
<i>Achiever</i>	78
<i>Catalyst</i>	79
<i>Cesta agilního lídra</i>	90
<i>Pozitivita</i>	90
<i>Naslouchání</i>	93
5. Model agilního vedení	103
Získejte povědomí	105
Osvojte si	106
<i>Působte</i>	108
<i>A to celé opakujte</i>	108
6. Kompetence	115
Vize a smysl	116
Tři úrovně reality	120
Velký a malý sen	122
Zhmotnění vize	123
Motivace	128
<i>Teorie X a teorie Y</i>	131
Zapojení	135
Superkuřata	137
Zpětná vazba	141
Poskytování zpětné vazby	144
Učení ze zpětné vazby	147
Schopnost se rozhodnout	150

Sociokracie	152
Koloběh síly a kontroly	154
Spolupráce	156
Facilitace	160
Model čtyř hráčů	162
Koučování	167
Změna	169
Dynamika změny	170
Analýza sil	173
Ohodnocení kompetencí	176
7. Meta-dovednosti	181
Doména „já“	182
Doména „my“	183
Doména „svět“	184
8. Agilní organizace	189
Zevnitř ven	190
Evoluční smysl	194
Přirozeně vznikající vedení	196
Kultura	200
Kultura „my“	211
Konkurenční hodnoty	222
Síťová struktura	228
Chytrý versus zdravý	230
Budoucnost organizací	233

II.	RŮZNÉ ČÁSTI AGILNÍ ORGANIZACE	241
9.	Business agilita	243
	Agile na executive úrovni	246
	CEO v agilní organizaci	250
	Agilní představenstvo	253
	<i>Tým namísto jednotlivců a hierarchie</i>	254
	<i>Flexibilita namísto pevných plánů a rozpočtů</i>	255
	<i>Strategický namísto operativního</i>	255
10.	Agilní HR a finance	259
	Agilní HR	259
	<i>Podpořte změnu kultury</i>	260
	<i>Nábor</i>	261
	<i>Jak vést pohovor</i>	264
	<i>Hodnocení a výkonnost</i>	268
	<i>Koučování pro růst</i>	269
	<i>Retrospektivy a vzájemná zpětná vazba</i>	271
	<i>Kariérní žebříčky a platy</i>	273
	<i>Co můžete dělat v agilnějších prostředích</i>	274
	<i>Co dělat v agilní organizaci</i>	277
	<i>Vedení a sebeklam</i>	279
	<i>Vedení, systémový koučink a facilitace velkých skupin</i>	280
	Agilní finance	283
11.	Nástroje a praktiky	287
	Systémový koučink a facilitace	287
	OPEN SPACE	289
	<i>Různorodost rolí</i>	293
	<i>Na co se musíte připravit</i>	294
	<i>Kde mohou organizace využít Open Space</i>	295
	<i>Jak začít</i>	297
	WORLD CAFÉ	300
	Systémové myšlení	304
	Radikální transparentnost	306

Experimentujte, vyhodnocujte a přizpůsobte se	315
Budte inkluzivní	316
Mějte odvahu	318
Posilujte důvěru	320
<i>Teambuilding</i>	321
<i>Osobní mapy</i>	322
<i>Hodnocení</i>	325
Týmová práce	326
Budujte komunity	328
12. Shrnutí	333
Z pohledu organizace	334
Z pohledu agilního lídra	337
Co dál	340
Bibliografie	343