

AKTUÁLNĚ	A
Letní brigády studentů	3
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Příspěvek na podporu zaměstnávání zdravotně postižených – zvýšení . 7	
<i>Mgr. Olga Bičáková</i>	
Vyšší náhrada za nevyplacenou mzdu	9
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
PRACOVNÍ PRÁVO	PP
Školení vedoucích zaměstnanců	12
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Informační povinnost zaměstnavatele po novele zákoníku práce	16
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Cesta do zaměstnání	19
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Praktická řešení k zákoníku práce.	23
CHYBY A POKUTY	CH
Povinnosti zaměstnavatele při poskytování OOPP	26
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Mají dohodáři právo na přestávky v práci?	30
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Náhrada za ztížení společenského uplatnění v důsledku poškození zdraví dle NOZ	34
<i>Richard W. Fetier</i>	
ODMĚŇOVÁNÍ	ODM
Uplatnění minimální a průměrné mzdy v údajích zaměstnance v roce 2024	37
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Mzdové nároky zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele – novela zákona	41
<i>Mgr. Olga Bičáková</i>	
Daňové zvýhodnění	46
<i>Ing. Pavel Novák</i>	
Praktická řešení k odměňování.	50
ODVODY	ODV
Zdravotní pojištění – letní brigády studentů a sezónní zaměstnávání.	52
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Zdravotní pojištění – když zaměstnanec přečerpá nárok na dovolenou.	55
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Praktická řešení k odvodům	57
VÝDAJE ZAMĚSTNAVATELE	VZ
Pracovní oblečení a stejnokroje zaměstnanců	60
<i>Ing. Martin Děrgel</i>	
Přechodné ubytování zaměstnanců	62
<i>Ing. Martin Děrgel</i>	
Motivační příspěvek žákům a studentům poskytovaný budoucím zaměstnavatelem	66
<i>Ing. Martin Děrgel</i>	
VEŘEJNÁ SPRÁVA	VS
Základní vzdělávání – aktuálně platná pravidla.	68
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Fondy příspěvkové organizace	72
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Školy v přírodě, výlety	76
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	

LETNÍ BRIGÁDY STUDENTŮ

... I brigádníci podle dohod mají nově právo na dovolenou. Ta se určuje v souladu s § 213 ZP tak, že za každou celou odpracovanou týdenní pracovní dobu přísluší zaměstnanci dovolená v délce 1/52 této týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené, přičemž výsledek se vždy zaokrouhlí na celé hodiny nahoru. K výpočtu se použije tzv. „univerzální vzorec“ ve tvaru: počet celých odpracovaných násobků týdenní pracovní doby/52 × týdenní pracovní doba × výměra dovolené.

VYŠŠÍ NÁHRADA ZA NEVYPLACENOU MZDU

... Celková výše mzdových nároků za 1 měsíc nesmí překročit jeden a půl násobek rozhodné částky. Průměrná měsíční mzda (rozhodná částka) je pro období od 1. května 2024 do 30. dubna 2025 pro tyto účely 43 341 Kč (dříve 40 353 Kč). Tato částka byla publikována ve Sbírce zákonů jako sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí v nařízení vlády 67/2024 Sb. Jedenapůlnásobek této mzdy je 64 965 Kč (dříve 60 529 Kč). Maximální částka za období 3 měsíců, kterou může zaměstnanec dostat od úřadu práce od 1. května 2024, je 194 895 Kč (dříve 181 587 Kč).

PŘÍSPĚVEK NA PODPORU ZAMĚSTNÁVÁNÍ ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÝCH – ZVÝŠENÍ

... Maximální částka příspěvku činí 15 700 Kč a podle tohoto nařízení se poprvé postupuje při stanovení příspěvku za první kalendářní čtvrtletí roku 2024, vzhledem k tomu, že příspěvek je poskytován čtvrtletně zpětně. Současně se zrušuje nařízení vlády č. 276/2022 Sb., o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce.

ŠKOLENÍ VEDOUČÍCH ZAMĚSTNANCŮ

... Zákoník práce především ukládá vedoucím zaměstnancům řadu dalších povinností nad rámec povinností řadových zaměstnanců. Jedná se především o povinnost řídit a kontrolovat práci zaměstnanců a hodnotit jejich pracovní výkonnost a pracovní výsledky, jakož i organizovat práci. Naproti tomu mají oprávnění ukládat pracovní úkoly a dávat závazné pokyny podřízeným zaměstnancům.

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ – LETNÍ BRIGÁDY STUDENTŮ A SEZÓNNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

... Pokud se na zaměstnance (a tedy i na jeho zaměstnavatele jako plátce pojistného) nevztahuje povinnost placení pojistného alespoň z minimálního vyměřovacího základu z titulu registrace pojistěnce u zdravotní pojišťovny v kategorii osob, za které platí pojistné stát, musí být ve mzdové evidenci zaměstnavatele kopií příslušného dokladu řádně doložen nárok na odvod pojistného ze skutečné výše příjmu.

ZÁKLADNÍ VZDĚLÁVÁNÍ – AKTUÁLNĚ PLATNÁ PRAVIDLA

... Nejvyšší počet žáků ve skupině je omezen na 30 žáků (shodně s nejvyšším počtem žáků ve třídě) a škoře se určují podmínky pro stanovení počtu žáků ve skupině zejména při činnostech v odborných předmětech a laboratořích. Nejvyšší počet žáků ve skupině pro výuku cizích jazyků se určuje na 24. Tento počet je shodný s předchozí právní úpravou. Pro tyto počty žáků ve skupinách není možné použít ustanovení o výjimkách z počtu žáků podle § 23 odst. 4 a 5 ŠZ.

ŠKOLY V PŘÍRODĚ, VÝLETY

... Podle Metodického pokynu platí, že družstvo (jak v případě školy v přírodě – lyžařského výcviku tak školy v přírodě – sportovně turistického kurzu) má nejvýše 15 členů. Za personální zajištění výcviku kvalifikovanými pracovníky samozřejmě zodpovídá ředitel školy, který také určí vedoucího zájezdu, zpravidla zkušeného učitele tělesné výchovy.