

<b>AKTUÁLNĚ</b>	<b>A</b>
Zajímavé zaměstnanecké benefity . . . . .	3
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Loňská dovolená – otazníky . . . . .	8
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Změny v minimální mzdě. . . . .	10
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>PRACOVNÍ PRÁVO</b>	<b>PP</b>
Co přinese flexibilní novela zákoníku práce . . . . .	12
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Postavení těhotných žen v pracovním právu . . . . .	15
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Nová práce pro zaměstnance – v souvislosti s digitalizací . . . . .	19
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Čerpání dovolené – aktuální pravidla. . . . .	23
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Praktická řešení k zákoníku práce . . . . .	27
<b>CHYBY A POKUTY</b>	<b>CH</b>
Smlouva o smlouvě budoucí a její využitelnost v pracovním právu . . . . .	30
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Odškodnění pozůstalých po zaměstnanci zemřelém v důsledku pracovního úrazu. . . . .	34
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Rozhodnutí o organizační změně a překročení oprávnění a vliv na výpověď'. . . . .	37
<i>Richard W. Fetter</i>	
Odpovědnost za újmu na zdraví při úrazu na neuklizené firemní účelové komunikaci . . . . .	38
<i>Richard W. Fetter</i>	
Delší zkušební doba – ano či ne? . . . . .	40
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>ODMĚŇOVÁNÍ</b>	<b>ODM</b>
Firemní školky – změna v ocenění . . . . .	43
<i>Ing. Pavel Novák</i>	
Práce ve svátek – pravidla odměňování . . . . .	47
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Praktická řešení k odměňování. . . . .	51
<b>ODVODY</b>	<b>ODV</b>
Ukončení studia na vysoké škole a postupy ve zdravotním pojištění. . . . .	54
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Zdravotní pojištění – specifické situace při placení pojistného zaměstnavatelem . . . . .	56
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Člen družstva bez pracovněprávního vztahu k družstvu a zdravotní pojištění . . . . .	59
<i>Ing. Jiří Hálek</i>	
Praktická řešení k odvodům . . . . .	62
<b>VEŘEJNÁ SPRÁVA</b>	<b>VS</b>
Dohled nad žáky . . . . .	65
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Dlouhodobý investiční produkt a FKSP. . . . .	69
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Praktická řešení k veřejné správě. . . . .	72
Osoby vykonávající funkci a zdravotní pojištění . . . . .	73
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
<b>VEDOUCÍ PRACOVNÍK</b>	<b>VP</b>
Opálení, ale ne popálení . . . . .	77
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	
Sportování v horkém prostředí. . . . .	79
<i>MUDr. Matej Fülöp</i>	

**ZAJÍMAVÉ ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY**

... Pracovní oběd je z pohledu zaměstnance chápán jako výkon práce pro zaměstnavatele. Jedná se o společenskou, ale především pracovní záležitost, při které dochází k upevnění vzájemné důvěry mezi obchodními partnery a řešení stávající či budoucí pracovní spolupráce. Přiměřenost pracovního oběda je nutno posuzovat v návaznosti na všechny okolnosti vyplývající z povahy pracovního oběda a v návaznosti na kritérium obvyklosti, tzn., o jakého obchodního partnera se jedná, jak často jsou realizovány pracovní obědy, jaká je kultura fungování podniku apod.

**OTAZNÍKY KOLEM LOŇSKÉ DOVOLENÉ**

... Podle § 141 odstavec 3 ZP postupuje zaměstnavatel při splatnosti mzdy v průběhu dovolené. Mzda nebo plat splatný během dovolené je povinen zaměstnavatel vyplatit zaměstnanci, případně-li termín výplaty na období dovolené, pokud se se zaměstnancem nedohodne na jiném dnu výplaty. Jestliže to neumožňuje technika výpočtu mezd nebo platů, je povinen vyplatit mu přiměřenou zálohu a zbývající část mzdy nebo platu je povinen vyplatit nejpozději v nejbližším pravidelném termínu výplaty následujícím po dovolené.

**ZMĚNY V MINIMÁLNÍ MZDĚ**

... Koeficient pro výpočet minimální mzdy se stanoví tak, aby výsledná výše minimální mzdy byla přiměřená zejména ve vztahu ke kupní síle minimální mzdy s ohledem na životní náklady, obecné úrovni mezd a jejich rozdělení, tempu růstu mezd, dlouhodobému vývoji a míře produktivity. K posouzení přiměřenosti minimální mzdy se použije orientační referenční hodnota 47 % průměrné hrubé mzdy v národním hospodářství. Takto vypočtená výše měsíční minimální mzdy se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.

**ČLEN DRUŽSTVA BEZ PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU K DRUŽSTVU A ZP**

... U členů družstva jako zaměstnanců vzniká účast na zdravotním pojištění s navazujícími povinnostmi zaměstnavatele až při příjmu alespoň 4 000 Kč. Jinak také řečeno, je-li členovi družstva zúčtován příjem nižší než 4 000 Kč, nepovažuje se ve zdravotním pojištění za zaměstnance. Zaměstnavatel v tomto případě povinnosti ve zdravotním pojištění neplní na straně jedné, pojištěnec současně nemá touto činností vyřešen svůj pojistný vztah na straně druhé, kdy musí postupovat podle možností uvedených v závěru.

**DOHLED NAD ŽÁKY**

... Nemůže být kvalifikováno jako porušení právní povinnosti, když ředitel školy neurčil výkon dohledu nad žáky v konkrétním případě (např. když se Česká školní inspekce pozastaví nad tím, že právě v tuto chvíli jsou při určité činnosti bez dohledu). Může však jít o vážné porušení právní povinnosti, pokud ředitel školy neurčil dohled nad žáky, dojde k úrazu nebo vzniku jiné škody a ukáže se, že věk žáků a povaha činnosti nebo další okolnosti vyžadovaly náležitý dohled.

**DLOUHODOBÝ INVESTIČNÍ PRODUKT A FKSP**

... Jednou z možností čerpání FKSP je dlouhodobý investiční produkt. Dlouhodobým investičním produktem se pro účely daní z příjmů rozumí dlouhodobý investiční produkt podle zákona upravujícího podnikání na kapitálovém trhu a obdobný produkt poskytovaný zahraniční osobou oprávněnou poskytovat takový produkt v členském státě Evropské unie nebo státě tvořícím Evropský hospodářský prostor.