

Obsah

O autorovi	V
Předmluva.....	VII
Seznam použitých zkratk.....	XI
Kapitola I. Úvod.....	1
Kapitola II. Závislá práce a její limity.....	5
1. Historický vývoj	6
2. Definiční znaky závislé práce	18
2.1 Osobní výkon práce.....	22
2.2 Podle pokynů zaměstnavatele a ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti.....	27
2.3 Jménem zaměstnavatele	32
2.4 Za odměnu a soustavně.....	34
3. Zahraniční přístup k závislé práci	39
3.1 Spojené království Velké Británie a Severního Irska.....	39
3.2 Belgické království	41
3.3 Francouzská republika.....	43
3.4 Italská republika	45
3.5 Slovenská republika	46
3.6 Spolková republika Německo	48
4. Osoby samostatně výdělečně činné.....	53
Kapitola III. Obojetné činnosti	57
1. Závislá a nezávislá práce dle judikatury NS a NSS	60
2. Judikатурní kritéria pro posouzení (ne)závislosti pracovníka	70
2.1 Ekonomická závislost.....	70
2.2 Test kontroly	71
2.3 Osobní výkon činnosti	71
2.4 Soustavnost.....	72
2.5 Způsob odměňování a pravidelnost udílení pokynů.....	73
2.6 Odpovědnost a náklady	74
2.7 Čas a místo výkonu činnosti poskytovatele práce.....	75
2.8 Použití institutů zákoníku práce.....	75
2.9 Subjektivní vnímání smluvního vztahu	76

Kapitola IV. Digitalizace práce a další trendy mající vliv na dichotomii (ne)závislých činností	78
1. Ekonomika sdílení a další	78
1.1 Gig Economy a Crowdfunding	84
1.2 Platform Economy	88
2. Případ Uber	93
3. Případ Roamlr	101
4. Případ Deliveroo	103
5. Případ TaskRabbit	104
6. Případ Addison Lee	106
Kapitola V. Úvahy <i>de lege ferenda</i>	110
1. Definice závislé práce	110
2. Další možné přístupy	115
3. Pracovník v českém pracovním právu	118
Kapitola VI. Závěr	128
Seznam použitých zdrojů	133