

<b>AKTUÁLNĚ</b>	<b>A</b>
Změny v minimální a zaručené mzdě. . . . .	3
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Pracovní doba a dovolená – změny v rozvrhu . . . . .	6
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Zaměstnanec zakládá DIP v rámci spoření na stáří . . . . .	9
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Praktická řešení – dlouhodobý investiční produkt . . . . .	13
<b>PRACOVNÍ PRÁVO</b>	<b>PP</b>
Jak uzavřít kolektivní smlouvu po novele zákoníku práce . . . . .	15
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Změny v zaměstnávání osob se zdravotním postižením . . . . .	19
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Zvláštnosti zaměstnávání rodičů s dětmi . . . . .	21
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Praktická řešení k zákoníku práce . . . . .	24
<b>CHYBY A POKUTY</b>	<b>CH</b>
Neomluvená absence a její důsledky . . . . .	26
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Právo na informace a konzultace v praxi . . . . .	30
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Pracovní doba a dovolená - změny v rozvrhu. . . . .	34
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>ODMĚŇOVÁNÍ</b>	<b>ODM</b>
Mzdové nároky ve vnitřním předpise a srážky ze mzdy . . . . .	37
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Zaměstnanecké benefity po změnách od 1. 7. 2024 . . . . .	40
<i>Ing. Pavel Novák</i>	
Odměňování mužů a žen – zákaz diskriminace. . . . .	45
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Proplacení nevyčerpané dovolené v případě skončení pracovního poměru . . . . .	49
<i>Richard W. Fetter</i>	
Praktická řešení k odměňování. . . . .	51
<b>ODVODY</b>	<b>ODV</b>
Mimořádné odpuštění penále ve zdravotním pojištění . . . . .	53
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Legislativní vývoj u dohod o provedení práce a zdravotní pojištění . . . . .	55
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Praktická řešení k odvodům . . . . .	57
<b>PRACOVNÍ CESTA</b>	<b>PC</b>
Přeložení do jiného místa výkonu práce a pracovní cesta . . . . .	59
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Automobil – pohonné hmoty v prokázané výši . . . . .	64
<i>Ing. Martin Děrgel</i>	
S autem do zaměstnání – právní důsledky . . . . .	66
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>VEŘEJNÁ SPRÁVA</b>	<b>VS</b>
Nové hygienické limity pro školy . . . . .	69
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Další případy produktů spoření na stáří s podporou FKSP . . . . .	73
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Neslušné chování úředníka ÚSC jako výpovědní důvod . . . . .	76
<i>Richard W. Fetter</i>	
Praktická řešení k veřejné správě . . . . .	79

**ZMĚNY V MINIMÁLNÍ A ZARUČENÉ MZDĚ**

... Měsíční minimální mzda bude součinem průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství na následující kalendářní rok a koeficientu pro výpočet minimální mzdy. Koeficient pro výpočet minimální mzdy se stanoví tak, aby výsledná výše minimální mzdy byla přiměřená zejména ve vztahu ke kupní síle minimální mzdy s ohledem na životní náklady, obecné úrovni mezd a jejich rozdělení, tempu růstu mezd, dlouhodobému vývoji a míře produktivity. K posouzení přiměřenosti minimální mzdy se použije orientační referenční hodnota 47 % průměrné hrubé mzdy v národním hospodářství.

**ZMĚNY V ROZVRHU PRACOVNÍ DOBY A DOVOLENÉ**

... Novela ZP č. 230/2024 Sb., s účinností od 1. ledna 2025 umožňuje, aby si zaměstnanec rozvrhl pracovní dobu sám. Podmínkou je, že zaměstnavatel se zaměstnancem o tom uzavřou písemnou dohodu. Uvede se v ní, že se nepoužije úprava rozvržení pracovní doby, vyjma § 81 odst. 3 a § 83 ZP. ZP se tak stane pružnějším v možnosti v samorozvrhování směn. Dnes samorozvrhování umožňuje pouze režim práce na dálku a nově bude aplikovatelný i na pracoviště zaměstnavatele. Pokud se tak zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodne, ať si zaměstnanec sám rozhoduje, kdy chce pracovat.

**ZAMĚSTNANEC ZAKLÁDÁ DIP V RÁMCI SPOŘENÍ NA STÁŘÍ**

... V ustanovení § 15 odst. 5 ZDP ve znění zákona č. 462/2023 Sb. se uvádí, že od základu daně lze odečíst příspěvky v celkovém úhrnu nejvýše 48 000 Kč zaplacené poplatníkem ve zdaňovacím období na jeho daňově podporované produkty spoření na stáří a daňově podporované pojištění dlouhodobé péče, jehož je pojistníkem.

**ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY PO ZMĚNÁCH OD 1. 7. 2024**

... Od letošního roku je základní podmínkou pro osvobození, že zaměstnanec odpracuje během směny alespoň 3 hodiny, popř. v daný den alespoň 3 hodiny pracoval. Tato podmínka pro osvobození nebyla a nemohla být do 30. 6. 2024 u nepracujících důchodců splněna. Proto změna ZDP s účinností od 1. července 2024 obsahuje doplnění výčtu příjmů zaměstnanců osvobozených od daně podle § 6 odst. 9 ZDP o nové písmeno t).

**MIMOŘÁDNÉ ODPUŠTĚNÍ PENÁLE VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ**

... Zákonem č. 152/2024 Sb., účinným od 1. 7. 2024, se upravuje mimořádný zánik odpuštěním penále z pojistného a exekučních nákladů podle daňového řádu spojených s výkonem exekuce pojistného spravovaných zdravotními pojišťovnami. Podmínkou pro odpuštění závazků plátce je splnění dalších podmínek taxativně vymezených příslušnými ustanoveními tohoto zákona.

**NOVÉ HYGIENICKÉ LIMITY PRO ŠKOLY**

... Základním opatřením k zajištění odpovídající kvality vzduchu ve vnitřních obytných prostorech je však nastavení správného režimu větrání obytných místností, což orgány ochrany veřejného zdraví projednávají v rámci prováděné kontrolní činnosti se zaměstnanci škol a dalších zařízení pro děti a mládež.