

# Obsah

Obsah	3
Úvod	9
Rovné postavení mužů a žen v právu Evropské unie	12
Prosazování práva na rovné zacházení a prostředky nápravy v případě jeho porušení	17
Počet soudních případů z oblasti rovných příležitostí mezi muži a ženami projednaných před ESD do roku 1996 (tabulka)	22
<b>Soudní případ 43/75</b> <b>G. DEFRENNE kontra Sociétés Anonyme Belge de Navigation Aérienne Sabena (Defrenne II)</b>	24
princip, podle kterého mají muži a ženy nárok na rovnou odměnu za stejnou práci (článek 119 Smlouvy o založení EHS)	
<b>Soudní případ 96/80</b> <b>J. P. JENKINS kontra Kingsgate (Clothing Productions) Ltd.</b>	28
rovná odměna za práci (článek 119 Smlouvy o založení EHS a článek 1 směrnice Rady 75/117/EHS)	
<b>Soudní případ 163/82</b> <b>KOMISE KONTRA ITALSKÁ REPUBLIKA</b>	32
neplnění povinností státu - rovné zacházení s muži a ženami (články 5 a 6 směrnice Rady 76/207/EHS)	
<b>Soudní případ 165/82</b> <b>KOMISE KONTRA SPOJENÉ KRÁLOVSTVÍ VELKÉ BRITÁNIE A SEVERNÍHO IRSKA</b>	36
neplnění povinností státu - rovné zacházení s muži a ženami (články 2(2), 4(b) a 9(2) směrnice Rady 76/207/EHS)	
<b>Soudní případ 14/83</b> <b>S. VON COLSON a E. KAMANN kontra Spolková země Severní Porýní - Vestfálsko</b>	40
rovné zacházení pro muže a ženy - přístup k zaměstnání (směrnice Rady 76/207/EHS)	

<b>Soudní případ 152/84</b>	
<b>M. H. MARSHALL kontra Zdravotní úřad pro Southampton a Jihovýchodní oblast Hampshiru</b>	<b>46</b>
rovné zacházení s muži a ženami - podmínky pro propuštění (články 1(2) a 5(1) směrnice Rady 76/207/EHS a článek 7(1)(a) směrnice Rady 79/7/EHS	
<b>Soudní případ 170/84</b>	
<b>BILKA Kaufhaus GmbH kontra Karin Weber von Hartz</b>	<b>50</b>
rovné zacházení s muži a ženami - pracovníci na částečný pracovní úvazek - vyloučení ze zaměstnaneckého penzijního programu (článek 119 Smlouvy o založení EHS)	
<b>Soudní případ 222/84</b>	
<b>M. JOHNSTON kontra Policejní ředitel Královské policie v Severním Irsku</b>	<b>55</b>
rovné zacházení s muži a ženami - ozbrojený příslušník policejních záložních sil (směrnice Rady 76/207/EHS)	
<b>Soudní případ 109/88</b>	
<b>Handels - og Kontorfunktionaerernes Forbund i Danmark kontra Dansk Arbejdsgiverforening (DANFOSS)</b>	<b>63</b>
rovná odměna pro muže a ženy (článek 119 Smlouvy o založení EHS a článek 1 a 6 směrnice 75/117/EHS)	
<b>Soudní případ 262/88</b>	
<b>D. H. BARBER kontra Guardian Royal Exchange Assurance Group</b>	<b>69</b>
rovná odměna pro muže a ženy - povinné skončení pracovního poměru pro nadbytečnost - předčasná výplata důchodu (článek 119 Smlouvy o založení EHS, směrnice Rady 75/117/EHS a směrnice Rady 76/207/EHS)	
<b>Soudní případ C - 177/88</b>	
<b>E. J. P. DEKKER kontra Stichting Vormingscentrum voor Jong Volwassenen (VJV-Centrum) Plus</b>	<b>77</b>
rovné zacházení s muži a ženami - odmítnutí jmenovat těhotnou ženu (článek 2(1) a 3(1) směrnice Rady 76/207/EHS)	

<b>Soudní případ C - 179/88</b>	
<b>Handels-og Kontorfunktionoerernes Forbund I Danmark</b>	
<b>kontra Dansk Arbejdsgiverforening (HERTZ / Aldi)</b>	<b>82</b>
rovné zacházení pro ženy a muže, výpovědní důvody, absence z důvodu těhotenství nebo šestinedělí (článek 2(3) a 5(1) směrnice Rady 76/207/EHS)	
<b>Soudní případ C - 33/89</b>	
<b>M. KOWALSKA kontra Freie und Hansestadt Hamburk</b>	<b>86</b>
odchodné po ukončení pracovního poměru - vyloučení pracovníků na částečný pracovní úvazek (článek 119 Smlouvy o založení EHS a směrnice Rady 75/117/EHS)	
<b>Soudní případ C - 184/89</b>	
<b>H. NIMZ kontra Freie und Hansestadt Hamburk</b>	<b>90</b>
rovná odměna pro muže a ženy - diskriminace na základě pohlaví (článek 119 Smlouvy o založení EHS, článek 1 a 4 směrnice Rady 75/117/EHS)	
<b>Soudní případ 188/89</b>	
<b>A. FOSTER a společníci kontra British Gas PLC</b>	<b>95</b>
rovné zacházení s muži a ženami - přímá působnost směrnice na znárodněnou společnost (článek 5(1) směrnice Rady 76/207/EHS)	
<b>Soudní případ C - 200/91</b>	
<b>COLOROLL Pension Trustees Ltd</b>	
<b>kontra James Richard Russell a další</b>	<b>98</b>
rovné odměňování pro muže a ženy, zaměstnanecké důchodové systémy, používání rozdílných pojistně matematických podmínek, které rozlišují podle pohlaví, omezení časové působnosti stanovené v soudním případě Barber C - 262/88 (článek 119 Smlouvy o založení EHS)	
<b>Soudní případ C - 127/92</b>	
<b>Dr. P. M. ENDERBY kontra Frenchay Health Authority</b>	
<b>and Secretary of State for Health</b>	<b>111</b>
rovná odměna pro muže a ženy - důkazní břemeno (článek 119 Smlouvy o založení EHS)	

- Soudní případ C - 421 /92**  
**G. HABERMANN - BELTERMANN**  
**kontra Arbeiterwohlfahrt, Bezirksverband Ndb./Opf.e.V.** 116  
noční práce těhotných žen  
(směrnice Rady 76/207/EHS)
- Soudní případ C - 32/93**  
**C. L. WEBB kontra EMO Air Cargo Ltd** 120  
rovné zacházení pro muže a ženy, náhrada za zaměstnankyni na mateřské dovolené,  
výpovědní důvody  
(směrnice Rady 76/207/EHS)
- Soudní případ C - 128/93**  
**G. C. FISSCHER kontra Voorhuis Hengelo BV and Sticing**  
**Bedrijfspensioenfonds voor de Detailhandel** 124  
rovné odměňování pro muže a ženy, zaměstnanecké důchodové systémy,  
časová působnost soudního případu Barber C - 262/88  
(článek 119 Smlouvy o založení EHS)
- Soudní případ C - 400/93**  
**Specialarbejderforbundet i Danmark kontra Dansk Industri,**  
**dříve Industriens Arbejdsgivere**  
**jednající za ROYAL COPENHAGEN A/S** 128  
rovná odměna pro muže a ženy - postup při porovnávání výdělků - důkazní břemeno  
(článek 119 Smlouvy o založení EHS)
- Soudní případ C - 435/93**  
**F. J. M. DIETZ kontra Sticing Thuiszorg Rotterdam** 136  
rovné odměňování pro muže a ženy, právo na účast v zaměstnaneckých  
penzijních systémech, právo na výplatu dávek starobního důchodu,  
pracovníci na částečný úvazek  
(článek 119 Smlouvy o založení EHS)
- Soudní případ C - 450/93**  
**E. KALANKE kontra Freie Hansestadt Bremen** 141  
rovné zacházení mezi muži a ženami, povyšování stejně kvalifikovaných  
kandidátů různého pohlaví, priorita dávaná ženám  
(článek 2(4) směrnice Rady 76/207/EHS)

## Soudní případ C - 180/95

**N. DRAEHMPAEHL kontra Urania Immobilienservice OHG** 145

právo na odškodnění v případě diskriminace při přístupu k zaměstnání - výběr sankcí členskými státy - stanovení maximální výše odškodnění

(směrnice Rady 76/207/EHS)

## Soudní případ C - 409/95

**H. MARSCHALL kontra Spolková země**

**Severní Porýní - Vestfálsko** 151

pozitivní akce - přístup k funkčnímu postupu, stejná kvalifikace kandidátů, priorita kandidátek žen

(článek 2(1) a (4) směrnice Rady 76/207/EHS)