

Obsah:

I. Právo

Úvod	5
1. Základní pojmy teorie práv	6
1.1. Právo	6
1.1.1. Původ práva	6
1.1.2. Původ práva	6
1.2. Právní norma	7
1.2.1. Struktura právní normy	7
1.2.2. Druhy právních norem	7
1.3. Právní normativní akt	8
1.3.1. Platnost a působnost právních normativních aktů	8
1.4. Typy právních kultur	9
1.5. Prameny práva	9
1.6. Systém práva	10
1.7. Právní vztahy	11
1.7.1. Prvky právního vztahu	11
1.8. Právní úkony	12
1.8.1. Platnost a neplatnost právního úkonu	12
2. Veřejné právo	14
2.1. Ústavní právo	14
2.1.1. Ústava ČR	14
2.1.2. Listina základních práv a svobod	16
2.2. Stavební právo	16
2.2.1. Druhy řízení a rozhodnutí	16
2.2.2. Dokumentace	17
2.2.3. Vybrané činnosti ve výstavbě	18
2.2.4. Kontrolní činnost	18
2.3. Živnostenské právo	19
2.3.1. Druhy živností	19
2.3.2. Vznik a překážky v provozování živnosti	20
2.4. Katastr nemovitostí	20
2.4.1. Předmět evidence	21
2.4.2. Druhy zápisů a výpis z katastru nemovitostí	21
2.4.3. Geometrický plán	21
2.5. Trestní právo	22
2.5.1. Trestný čin	22
2.5.2. Stádia trestného činu a účastenství	22
2.5.3. Skutková podstata trestného činu	23
2.5.4. Okolnosti vylučující protiprávnost	25
2.5.5. Trest a jeho druhy	25
2.5.6. Druhy trestných činů	27
2.5.7. Výkon trestu	28
2.5.8. Ochranná opatření	28
3. Soukromé právo	30
3.1. Občanské právo	30
3.1.1. Ochrana osobnosti	30
3.1.2. Účastníci občanskoprávních vztahů	30
3.1.3. Věcná práva	31
3.1.4. Dědění	32
3.1.5. Závazkové právo	34
3.2. Obchodní právo	35

3.2.1. Obsah obchodního zákoníku	35
3.2.2. Návaznost obchodního a občanského práva	35
3.2.3. Základní pojmy	36
3.2.4. Obchodní společnosti a družstvo	37
3.2.5. Obchodní závazkové vztahy, smluvní typy	40
3.3. Pracovní právo	41
3.3.1. Účastníci pracovněprávních vztahů	41
3.3.2. Pracovní poměr	41
3.3.3. Vznik, změna a ukončení pracovního poměru	42
3.3.4. Pracovní posudek, potvrzení o zaměstnání a odstoupné	44
3.3.5. Pracovní doba a dovolená	45
3.3.6. Práce konané na základě dohod	45
3.3.7. Odpovědnost za škodu	46
3.3.8. Odborová organizace, Rada zaměstnanců a Evropská rada zaměstnanců	47
4. Právo Evropských společenství	49
4.1. Primární právo	49
4.1.1. Zakladatelské smlouvy	49
4.1.2. Smlouvy o přistoupení	49
4.1.3. Smlouvy organizační a technické	50
4.2. Sekundární právo	50
4.2.1. Nařízení	50
4.2.2. Směrnice	50
4.2.3. Rozhodnutí	51
4.2.4. Doporučení a stanoviska	51
4.2.5. Mezinárodní smlouvy	51
4.3. Soudní systém Společenství	51
4.3.1. Evropský soudní dvůr	52
4.3.2. Soud prvního stupně	52

II. Management

5. K dalším otázkám managementu	55
5.1. Znalostní ekonomika	55
5.2. Paradigma absolutní kvality	56
6. Základní úrovně vedení založeného na principech i s klíčovými principy	57
6.1. Osobní a profesionální rozvoj	57
6.1.1. Klíč pro vytvoření kvality organizací	58
6.1.2. Přístup ke kvalitě z úrovně lidí	59
6.1.3. Zpětná vazba	59
6.2. Interpersonální vztahy	60
6.3. Manažerská efektivnost	61
6.4. Organizační produktivita	64
6.5. Paradigma kontinuálního zdokonalování	66
7. Aplikace základních principů práce s lidmi a z nich vyplývajících návyků:	68
7.1. Interpersonální efektivnost	68
7.2. 14 bodů k dosažení absolutní kvality podle W.E. Deminga:	69
8. Základní principy a návyky vedení a řízení	71
8.1. princip pozitivní aktivity	71
8.2. Princip osobního vedení a poslání	71
8.3. Princip osobního řízení času a priorit spojených s rolemi a cíli	72

8.4. Princip interpersonálního vůdcovství.....	73
8.5. Princip empatické komunikace.....	73
8.6. Princip Synergie, kreativní kooperace.....	75
8.7. Princip rovnovážné obnovy sil.....	75
8.7.1. Učí se organizace.....	76
9. Výsledky vedení založené na principech.....	76
9.1. Změna naší situace.....	76
9.2. Transformační vedení.....	77
9.3. Přeměňujeme se spolu s trendy.....	77
9.4. Implikace pro manažery a vedoucí pracovníky.....	77
9.5. Osobní změna předchází organizační.....	78
9.6. Transakční vedení.....	79
10. Paradigma vedení založeného na principech.....	80
10.1. Čtyři úrovně a klíčové principy.....	80
10.2. Výhledové trendy.....	81
10.3. Proces moci.....	82
10.4. Nástroje moci.....	82
10.5. Metody ovlivňování.....	83
10.6. Pyramida ovlivňování.....	83
10.7. Překonání častých chyb.....	83
10.7.1. Chyba číslo 1: Dávání rady před pochopením.....	84
10.7.2. Chyba číslo 2: Pokus o vybudování/obnovení vztahů bez změny v chování nebo postoji.....	84
10.7.3. Chyba číslo 3: Předpoklad, že dobrý příklad a vztah jsou dostatečné.....	84
11. Rozhodování je i umění dělat chyby a učit se z nich	84
.....	84
Pro naši práci je nutno si uvědomit, že i úspěšná kariéra manažera bývá plná chyb.....	84
11.1. Učit se z chyb.....	85
11.2. Napravme svou chybu co nejdříve.....	85
11.3. Jak své vlastní chyby co nejlépe využít.....	86
11.3.1. Nejhorší reakce.....	86
11.3.2. Bezpečná odezva.....	86
11.3.3. Příčiny a poučení.....	87
12. Závěr.....	87
13. Použitá a doporučená literatura.....	91