

Obsah

O autorovi	V
Seznam použitých zkratk	XI
KAPITOLA I. Mezi konfliktem a sporem (místo úvodu)	1
KAPITOLA II. Pracovněprávní spory	7
1. O pracovním soudnictví	7
2. Pracovní soudnictví za první republiky	8
2.1 Pojem pracovních sporů v platném právu	10
2.2 Účastníci pracovněprávních sporů	12
2.2.1 Předmět pracovněprávních sporů	14
2.3 Postavení přísedících v pracovněprávních sporech	15
KAPITOLA III. Mezi neplatností a zdánlivostí	18
1. Úvodem	18
2. Neplatnost v pracovním právu po přijetí zákoníku práce	19
3. Rekodifikace a její vliv na neplatnost v pracovním právu	24
4. Zdánlivost právního jednání v novém občanském zákoníku	25
4.1 První kategorie zdánlivých právních jednání	27
4.2 Druhá kategorie zdánlivých právních jednání	30
5. Zdánlivost v pracovním právu	31
5.1 Zdánlivost pro nedostatek formy?	33
5.2 Zdánlivost pro rozpor se zákonem?	36
5.3 Zdánlivost pro rozpor s kolektivní smlouvou?	38
5.4 Zdánlivost jako důsledek vady doručování	39
5.5 Závěrečné úvahy	40
KAPITOLA IV. K smyslu a účelu sporů o skončení pracovního poměru	43
1. Úvodem	43
2. O stabilitě pracovního poměru	43
3. Pokračování v pracovním poměru v našem právu	48
4. Komparace	51
5. Závěrem	52

KAPITOLA V. Neplatné rozvázání pracovního poměru	54
1. Úvodem	54
2. Koncepce neplatnosti u skončení pracovního poměru	55
3. Neplatné rozvázání pracovního poměru a jeho následky	58
4. Ke koncepci „trvání na pokračování v pracovním poměru“	59
5. Praktické aspekty „trvání na pokračování pracovního poměru“	64
6. Žaloba na určení neplatnosti rozvázání pracovního poměru	68
7. Následky neplatného rozvázání pracovního poměru	73
KAPITOLA VI. Zdánlivé rozvázání pracovního poměru	79
1. Právní obrana při zdánlivém rozvázání pracovního poměru	79
2. Postup zaměstnavatele a zaměstnance	80
3. Dílčí hodnocení	82
KAPITOLA VII. Náhrada mzdy nebo platu a její moderace	84
1. Úvodem.....	84
2. K zákonné prolongaci pracovního poměru	85
3. Vymezení a funkce náhrady mzdy nebo platu	90
4. Další podmínky pro přiznání náhrady mzdy nebo platu.....	91
5. Náhrada mzdy nebo platu a ztráta zdravotní způsobilosti k práci ..	92
6. Další případy, kdy zaměstnanec není připraven, schopen nebo ochoten vykonávat práci	97
7. Moderace náhrady mzdy nebo platu v případě dosažení výdělků ..	98
8. Moderace náhrady mzdy nebo platu v případě, že se zaměstnanec do práce nezapojil	102
9. Moderace náhrady mzdy nebo platu a důvody rozvázání pracovního poměru	104
10. Dílčí shrnutí	105
11. Britská inspirace	107
12. Německá inspirace	110
13. Závěr	112
KAPITOLA VIII. Další spory týkající se rozvázání pracovního poměru	116
1. Úvod	116
2. Obrana zaměstnance proti vytýkacímu dopisu	117
3. Obrana zaměstnance proti odstoupení zaměstnavatele od pracovní smlouvy	123
4. Obrana zaměstnance proti dohodě o rozvázání pracovního poměru	126
5. Obrana zaměstnance při kumulaci více způsobů rozvázání pracovního poměru	136
6. Právní obrana při neprodloužení pracovní smlouvy sjednané na dobu určitou	139
7. Nároky zaměstnance z titulu náhrady škody	143

-
8. K nároku neplatně propuštěného zaměstnance na dovolenou 144
 9. Nároky zaměstnavatele z titulu náhrady škody 146

KAPITOLA IX. Smírné způsoby řešení pracovněprávních sporů	149
1. Výhody a nevýhody řešení sporů před soudy	149
2. Jednání mezi stranami sporu	153
3. Mediace a konciliace	156
4. Britská inspirace	158
5. Německá inspirace	159
6. Dílčí shrnutí	160

KAPITOLA X. Závěrečné úvahy a doporučení <i>de lege ferenda</i> ...	163
1. Deficit právní sebeobrany	163
2. Pracovněprávní ombudsman nebo arbitr	165
3. Sen o řešení sporů o skončení pracovního poměru	168

Seznam použitých zdrojů	175
--------------------------------------	------------