

## Obsah

Úvod .....	7
A. Pozadí studie .....	7
B. Studovaná problematika a metodologie .....	10
C. Důvody .....	12
D. Rámec studie .....	14
I. Struktura antidiskriminačních programů a statistický monitoring .....	17
A. Historické a právní pozadí politik .....	17
1. Odpovědnost státu a historický dluh .....	17
2. Rámec fázování iniciativ a oběh modelů .....	22
B. Právní základy: ústavní zásady a příslušné zákony .....	26
1. Specializované antidiskriminační úřady .....	27
2. Programy rovnosti v zaměstnání .....	30
II. Monitorovací systém .....	37
A. Místo statistiky v antidiskriminačních programech .....	37

B. Specifikace monitoringu .....	40
1. Cíle .....	41
2. Standardy a zprávy .....	42
3. Systém podávání zpráv .....	48
4. Benchmarking: sčítání lidu a evidence obyvatel .....	51
5. Ukazatele .....	55
6. Posuzování účinnosti monitorovacího systému .....	57
C. Ochrana údajů a respektování svobod jednotlivce .....	59
III. Statistické klasifikace .....	65
A. Etnické a rasové kategorie .....	65
1. Zděděné nebo nové nomenklatury .....	65
2. Zákonné úpravy a politiky .....	68
3. Logika třídění .....	70
4. Klasifikace ve Spojených státech .....	73
5. Klasifikace v Kanadě .....	77
6. Klasifikace v Austrálii .....	81
7. Klasifikace ve Velké Británii .....	84
8. Klasifikace v Nizozemí .....	86
B. Kategorie postižení .....	88
C. Náboženství a sexuální orientace .....	93
1. Náboženství nebo etnický původ? .....	94
2. Coming out: sexuální orientace a párový život .....	99

IV. Závěry a doporučení .....	105
Strategie 1: Vytvoření společné diagnostiky pomocí studií o diskriminaci v členských státech a zdůraznění jejího systémového charakteru .....	109
Strategie 2: Vybudování argumentace vysvětlující cíle a prostředky monitoringu .....	110
Strategie 3: Vytvoření pokynů ke shromažďování údajů a standardů kategorizace .....	110
Příloha 1: Tabulka hlavních událostí v antidiskriminační legislativě a politikách .....	115
Příloha 2: Hlavní antidiskriminační úřady .....	120
Příloha 3: Legislativa k rovnosti v zaměstnání .....	121