

1. Které právní předpisy upravují zaměstnávání cizinců v České republice?	5
2. Kdo jsou účastníci právních vztahů při zaměstnávání cizinců?	6
3. Co se rozumí identifikačními údaji a jakou adresu má cizinec uvádět?	7
4. Rozdíly při zaměstnávání cizinců – jak se odlišují občané členských států Evropské unie od cizinců ze třetích zemí?	8
5. Mohou se občanů Evropské unie a ostatní cizinci ucházet o zaměstnávání v ČR, kde a za jakých podmínek?	9
6. Existují zákonné důvody pro odmítnutí zprostředkování zaměstnání nebo přijetí do zaměstnání u občanů EU nebo cizinců?	11
7. Jaké jsou povinnosti zaměstnavatele při zaměstnávání občanů Evropské unie?	12
8. Povolení k získávání zaměstnanců ze zahraničí – kdy a komu slouží?	13
9. Povolení k zaměstnání – kdo a za jakých podmínek o něj může požádat?	15
10. Jaké existují výjimky při povolování zaměstnávání?	17
11. Prodloužení povolení v zaměstnání – kdy a za jakých podmínek?	19
12. Za jakých podmínek se může uskutečnit vyslání zaměstnanců zahraničního zaměstnavatele?	21
13. Jaké jsou základní povinnosti zaměstnavatele při zaměstnávání cizinců?	23
14. Lze vysílat cizince na pracovní cesty?	25
15. Kdy zaniká a kdy se odejímá povolení k zaměstnání?	27

16. Jaký druh pracovněprávního vztahu lze s cizincem uzavřít a kdy se jedná o nelegální práci?	28
17. Jakého přestupku se může cizinec v souvislosti se zaměstnáváním dopustit?	30
18. Jaká práva mají občané EU a cizinci po skončení zaměstnání v České republice?	31

Přílohy:

1. Zákon č. 435/2004 Sb. ze dne 13. května 2004, o zaměstnanosti (vybrané paragrafy)	33
2. Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů (vybrané paragrafy)	55

Odkazy:

Odkazy k zákonu č. 435/2004 Sb.	77
Odkazy k zákonu č. 326/1999 Sb.	79