

I. SOCIÁLNÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ V ROCE 2025	4
ÚVOD	4
A. ZMĚNY OD 1. 1. 2025 V NÁVAZNOSTI NA PRŮMĚRNOU MZDU	4
1. Průměrná mzda	4
2. Redukční hranice v nemocenském pojištění a pro výpočet náhrady mzdy	5
3. Maximální vyměřovací základ	5
4. Rozhodný příjem pro účast na nemocenském pojištění	5
5. Hranice příjmů pro slevu na pojistném	7
6. Hranice příjmů v pojištění OSVČ	7
6.1. OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost	7
6.2. Minimální základy a výše pojistného pro placení záloh na důchodové pojištění a pojistného na nemocenské pojištění	7
6.3. Minimální roční vyměřovací základ	8
B. DOHODY O PROVEDENÍ PRÁCE	9
1. Změny u DPP schválené, které byly zrušeny	9
2. Hranice příjmu pro vznik účasti na nemocenském pojištění	9
3. Výkaz příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem zaměstnancům činným na základě dohody o provedení práce	11
C. ELEKTRONICKÉ POTVRZOVÁNÍ SOCIÁLNÍ UDÁLOSTI	11
1. Postup u lékaře	12
2. Postup ČSSZ	13
3. Postup zaměstnance při uplatnění nároku na dávku	13
4. Postup zaměstnavatele	14
5. Postup školských zařízení při jejich uzavření	14
6. Hospitalizace osoby ošetřované	14
7. Vznik sociální události před 1. 1. 2025	15
D. VYMĚŘOVACÍ ZÁKLADY Z RIZIKOVÝCH ZAMĚSTNÁNÍ	15
1. Úvod	15
2. Sazby pro výpočet pojistného z rizikových zaměstnání	15
3. Stanovení vyměřovacího základu se zvýšenou sazbou	16
E. SLEVA NA POJISTNÉM U POŽIVATELŮ STAROBNÍHO DŮCHODU	18
1. Poskytovatelé slevy na pojistném	18
2. Výše slevy	19
3. Postup při stanovení výše slevy na pojistném	19
4. Podmínky nároku na slevu na pojistném	20
4.1. Starobní důchod není vyplácen v plné výši	20
4.2. Starobní důchod je vyplácen v plné výši	21
5. Souběh nároku na slevu na pojistném u zaměstnavatele a zaměstnance	21
6. Uplatňování slevy na pojistném u zaměstnavatele	21
7. Uplatňování slevy na pojistném u ÚSSZ	22
8. Uplatňování slevy na pojistném OSVČ	23

F. DALŠÍ ZMĚNY U OSVČ OD 1. 1. 2025	25
1. Ošetřovné	25
2. Podmínka trvání účasti na nemocenském pojištění pro nárok na dávky	25
3. Uplatňování nároku na dávky nemocenského pojištění	25
4. Zálohy na pojistné při zahájení činnosti	26
5. Oznamování snížení měsíčního základu	26
6. Záloha za prosinec	27
7. Pravděpodobná výše pojistného	27
8. Změny údajů o době výkonu samostatné výdělečné činnosti	27
G. PŘEHLED ZMĚN V ZÁKONĚ O NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ	28
H. PŘEHLED PŘEDPISŮ SE ZMĚNAMI OD 1. 1. 2025	29
II. DOHODY O PROVEDENÍ PRÁCE AKTUÁLNĚ A ZMĚNY OD ROKU 2025	30
1. AKTUÁLNÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA V ZÁKONÍKU PRÁCE	30
1.1. Písemný rozvrh pracovní doby u dohod konaných mimo pracovní poměr	30
1.2. Práce podle potřeby zaměstnavatele	31
1.3. Možnost rozvrhování práce samotným zaměstnancem od roku 2025	32
1.4. Informační povinnost zaměstnavatele	33
1.5. Odměňování a evidence pracovní doby	34
1.6. Překážky v práci na straně zaměstnance i zaměstnavatele	35
1.7. Srážky z odměny z dohod konaných mimo pracovní poměr	36
1.8. Práce na dálku	36
1.9. Právo zaměstnance na zaměstnání s jistějšími a předvídatelnějšími podmínkami	36
1.10. Zrušení práce na dohodu konanou mimo pracovní poměr	37
1.11. Řádná dovolená od roku 2024	38
1.12. Průměrný výdělek pro pracovní právní účely	41
1.13. Nepravidelná výpomoc u dohod	42
2. OSTATNÍ ZMĚNY U DOHOD O PROVEDENÍ PRÁCE	43
2.1. Nový výkaz DPP a chyby zaměstnavatelů	45
2.2. Účast na nemocenském pojištění v roce 2025	47
2.3. Vznik zaměstnání z pohledu zdravotního pojištění	49
2.4. Minimální vyměřovací základ ve zdravotním pojištění a DPP	50
2.5. Dohody o provedení práce a daň z příjmů fyzických osob	51
III. ÚNOR 2025: POVINNOST INFORMOVAT FAÚ O KONTAKTNÍCH OSOBÁCH	53
IV. STANOVISKA K DOTAZŮM	57
1. Práce přesčas	57
2. Nepřetržitý denní odpočinek a náhradní volno za vykonanou práci přesčas	59
3. Povinné náležitosti konkurenční doložky	60
4. Odpovědnost zaměstnavatele za pracovní úraz	62
OKÉNKO ODBORNÉ ANGLIČTINY	64