

# OBSAH

<b>1. Úvod</b>	<b>7</b>
<b>2. Sociální partneři a jejich organizace</b>	<b>11</b>
<b>2.1 Právní úprava a právní záruky sociálního dialogu</b>	<b>11</b>
• Dokumenty Organizace spojených národů (OSN), Mezinárodní organizace práce (MOP) a Rady Evropy (RE)	11
• Právo na kolektivní vyjednávání a zastupování	12
• Česká právní úprava sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání	14
<b>2.2 Odbory a jejich organizace</b>	<b>15</b>
• Odborové organizace	15
• Odborové svazy	16
• Odborové centrály	17
- Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS)	17
- Asociace samostatných odborů (ASO)	17
<b>2.3 Zaměstnavatelé a jejich organizace</b>	<b>18</b>
• Svaz průmyslu a dopravy České republiky (SP ČR)	19
• Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů České republiky (KZPS ČR)	20
• Svaz českých a moravských výrobních družstev (SČMVD)	20
• Svaz obchodu a cestovního ruchu České republiky (SOCR)	21
<b>3. Obsah kolektivních smluv podle nového zákoníku práce od 1.1.2007</b>	<b>23</b>
<b>3.1 Úvod</b>	<b>23</b>
<b>3.2 Základní informace o kolektivní smlouvě</b>	<b>23</b>
• Kogentní (závazné) ustanovení zákoníku práce	23
• Druhy kolektivních smluv	24
• Počet kolektivních smluv u jednoho zaměstnavatele	24
• Účinnost kolektivních smluv	25
• Platnost kolektivní smlouvy	26
• Použití občanského zákoníku	27
• Rozdíl mezi vyjednáváním v podnikatelské a nepodnikatelské sféře	27

<b>3.3 Obsah kolektivních smluv</b>	<b>28</b>
• Úvodní ustanovení	29
• Spolupráce smluvních stran	30
• Pracovní doba, doba odpočinku a pracovní režimy	44
• Dovolená	55
• Pracovní poměr a skončení pracovního poměru	56
• Pravidla pro odměňování (mzdy) zaměstnanců, (platy) zaměstnanců	64
• Odměna za pracovní pohotovost	73
• Zaměstnanost	73
• Pracovní a sociální podmínky	80
• Překážky v práci	84
• Rovné příležitosti	86
• Bezpečnost práce	87
• Náhrada škody	92
• Cestovní náhrady	92
• Bližší úprava poskytování cestovních náhrad	96
• Ostatní náhrady	99
• Závěrečná ustanovení	101
<b>4. Kolektivní vyjednávání – obsah se zaměřením na rovnost mužů a žen</b>	<b>103</b>
<b>4.1 Skladba pracovní síly</b>	<b>103</b>
• Zaměstnanci podle hlavních tříd zaměstnání	103
• Zaměstnání s nejvyšším, nejvyrovnanějším a nejnižším počtem žen	103
<b>4.2 Rovnost v odměňování žen a mužů</b>	<b>105</b>
• Obsah pojmu rovné odměňování	105
• Aplikace zásady rovné odměny	106
• Srovnání výdělku žen a mužů	108
<b>4.3 Příklady konkrétních závazků v kolektivní smlouvě zaměřených na rovné odměňování a slad'ování pracovního a rodinného života</b>	<b>108</b>
• Obecná ustanovení k praktické realizaci opatření v oblasti rovnosti příležitostí	108
• Pravidla pro odměňování zaměstnanců v podnikatelské sféře	109

• Pravidla pro odměňování zaměstnanců v nepodnikatelské sféře	112
<b>4.4 Příklady praktických opatření vedoucích ke sladčování pracovního a soukromého života</b>	<b>113</b>
• Organizace práce a pracovní doba	113
• Prodloužení práva na dovolenou	115
• Zlepšení podmínek pro zaměstnance s povinnostmi k rodině	116
<b>4.5 Další možnosti ovlivňování politiky rovnosti žen a mužů z pozice odborů</b>	<b>118</b>
• Ovlivňování rodinné politiky na národní úrovni	118
<b>4.6 Flexibilní formy zaměstnávání</b>	<b>120</b>
• Úvod	120
• Formy flexibilního zaměstnávání a možné formy způsobující sociální dumping	121
• Odlišení legálních flexibilních forem zaměstnávání od flexibilních typů zaměstnávání způsobujících sociální dumping	122
• Zásady přístupu odborů k flexibilním formám zaměstnání	123
• Přehled flexibilních forem zaměstnávání, jejich legislativní zakotvení a předpoklady stát se „dumpingovou formou“ zaměstnávání	124
• Náměty na zlepšení stávající legislativy	145
<b>5. Kolektivní vyjednávání – strategie a technika</b>	<b>147</b>
<b>5.1 Příprava na vyjednávání</b>	<b>147</b>
<b>5.2 Vyjednávací tým</b>	<b>147</b>
• Týmové role	148
• Zaměření týmu	148
• Co potřebuje tým znát	151
• Hlavní směry přípravy na vyjednávání	153
• Sběr a analýza informací	154
• Vypracování návrhů a strategie pro vyjednávání	157
<b>5.3 U jednoho stolu</b>	<b>162</b>
• Stádia vyjednávání	162
• Komunikační dovednosti u jednacího stolu	162
• Rady a příklady přímé a nepřímé komunikace u jednacího stolu	164
• Některá základní pravidla pro vyjednavače	165
• Bezcílená situace a jak ji překonat	167

<b>5.4 Využití médií</b>	<b>170</b>
• Psaní tiskových zpráv	170
• Rady pro konání tiskových konferencí	171
<b>6. Závěr</b>	<b>174</b>
<b>7. Genderový slovníček</b>	<b>177</b>
<b>8. Příloha</b>	<b>181</b>
Vzdělávací program – pilotní seminář	181